

2021년 제32차
[재)광주광역시사회서비스원
직영시설 및 소속 사업단 직원 채용 공고

“재단법인 광주광역시사회서비스원”에서는 블라인드 채용으로 사회서비스의 공공성과 책임성 확보를 위해 함께 일할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2021년 11월 23일

[재)광주광역시사회서비스원장

1

채용개요

□ 채용분야 및 규모

○ 채용인원 : 총 19명

| 구 분 | | 채용분야 | | 채용인원 | 직 무 내 용 | 고용 형태 |
|-----------|-------------------------------|---------------|---|---|---------|--------------------|
| 합 계 | | | | 19 | | 기간제 근로자 (1년) |
| 직영 시설 | 서구종합 재가센터 | 요양보호사 | 1 | · 재가방문서비스 (일상생활지원서비스, 가사지원서비스 등) · 기타 돌봄서비스가 필요한 닥내 재가돌봄서비스 제공 | | |
| | 북구종합 재가센터 | | 2 | | | |
| 소속 사업단 | 노인맞춤 돌봄서비스 광역지원 기관 | 광역전담 사회복지사 | 1 | (교육) 수행인력 전문성 향상을 위한 종사자 역량강화 교육 지원 (모니터링·평가) 서비스 질 관리 및 평가체계 구축을 위한 모니터링 실시 (자원 발굴·연계 및 홍보) 광역 내 민관협력 자원개발 및 연계, 노인맞춤 돌봄 서비스 홍보를 통한 사회적 공감대 형성 및 참여 유도 (실무협의체 운영) 사업수행 관련 업무협의를 위한 실무협의체 운영 | | |
| | | | 성폭력 예방 및 대응지원 전담인력 | 선임 팀원 | 1 | |
| | | | 팀원 | 1 | | |
| | 독거노인· 장애인 응급안전 안심서비스 | 거점응급 관리요원 | 1 | · 관할 지역센터의 응급안전알림서비스관리업무 지원 · 관할 지역센터의 응급관리요원에 대한 복무관리 지원 · 보건복지부, 사회보장정보원(응급안전알림서비스 중앙지원센터)의 행정업무 지원 | | |
| | 사회복지 대체인력 지원센터 | 사회복지사 | 9 | · 사회복지종사자의 휴가, 교육, 조사, 병가 등으로 업무 공백 시 사회복지시설에 파견되어 직접 돌봄서비스 이행 | | |
| 조리원 | | 3 | · 사회복지종사자의 휴가, 교육, 조사, 병가 등으로 업무 공백 시 사회복지시설에 파견되어 조리업무 이행 | | | |

* 직무별로 필수자격요건이 상이하니 자세한 내용은 2.응시자격을 참조하여 주십시오.

* 광주광역시사회서비스원에서 동시 진행되는 채용분야별 중복지원은 불가합니다.

* 적격자가 없을 경우 선발예정 인원보다 적은 인원을 채용할 수 있습니다.

* 면접전형에서는 직무별로 예비합격자를 둘 수 있으며, 예비합격자 지위의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 2개월입니다.

* 고용형태, 계약기간, 근무지 등은 다음페이지 근무조건 참고

* 코로나19 감염증 확산 상황 및 재단 일정상 채용 일정이 변경될 수 있습니다.

□ 근무조건

1. 종합재가센터(요양보호사)

- 고용형태 : 기간제
- 계약기간 : '22. 1. 1. ~ '22. 12. 31.(1년간)
 - ※ 계약기간 만료에 따른 별도의 통지 없이 계약이 종료되며, 연장 없음
- 근무시간 : 서비스 제공 계약에 따라 다름
- 보수수준 : (시급제)서비스 제공 시간에 따른 시급제 급여 산정
 - 시급기준 : 당해 연도 광주광역시 생활임금(2022년 기준 10,920원) 이상
- 근무지 : 종합재가센터 및 서비스 제공 계약에 따른 대상자의 자택 등

2. 노인맞춤돌봄서비스 광역지원기관

① 광역전담 사회복지사

- 고용형태 : 기간제
- 계약기간 : '22. 1. 1. ~ '22. 12. 31.(1년간)
 - ※ 광역전담사회복지사의 경우 계속근로를 희망하는 수행인력에 대해서는 근무 평가를 통해 다음연도 근로계약 가능(2021년 노인맞춤돌봄서비스 사업안내)
- 근무시간 : 주5일 40시간(월~금, 09:00~18:00/일 8시간)
 - ※ 휴게시간 1시간 제외, 사용자는 필요한 경우 근로자와 합의하여 근로시간을 연장 및 변경할 수 있음
- 보수수준 : 2022년 노인맞춤돌봄서비스 사업안내 지침에 따름
- 근무지 : 광주광역시사회서비스원
 - 주 소 : 광주광역시 서구 상무중앙로 110, 우체국보험회관 8층

② 성폭력 예방 및 대응지원 전담인력

- 고용형태 : 기간제
- 계약기간 : '22. 1. 1. ~ '22. 12. 31.(1년간)
 - ※ 계약기간 만료에 따른 별도의 통지 없이 계약이 종료되며, 연장 없음
- 근무시간 : 주5일 40시간(월~금, 09:00~18:00/일 8시간)
 - ※ 휴게시간 1시간 제외, 사용자는 필요한 경우 근로자와 합의하여 근로시간을 연장 및 변경할 수 있음
- 보수수준 : 2022년 사회복지시설 인건비 가이드라인 준용(보수산정 근거)
 - (선임팀원) 선임사회복지사 하한액(4호봉)~상한액(10호봉)
 - (팀 원) 선임사회복지사 하한액(2호봉)~상한액(5호봉)
- 근무지 : 광주광역시사회서비스원
 - 주 소 : 광주광역시 서구 상무중앙로 110, 우체국보험회관 8층

3. 독거노인·장애인 응급안전안심서비스(거점응급 관리요원)

- 고용형태 : 기간제
- 계약기간 : '22. 1. 1. ~ '22. 12. 31.(1년간)
 - ※ 계약기간 만료에 따른 별도의 통지 없이 계약이 종료되며, 연장 없음
- 근무시간 : 주5일 40시간(월~금, 09:00~18:00/일 8시간)
 - ※ 휴게시간 1시간 제외, 사용자는 필요한 경우 근로자와 합의하여 근로시간을 연장 및 변경할 수 있음
- 보수수준 : 2022년 독거노인·장애인 응급안전안심서비스 사업안내 지침에 따름
- 근무지 : 광주광역시사회서비스원
 - 주소 : 광주광역시 서구 상무중앙로 110, 우체국보험회관 8층

4. 사회복지 대체인력지원센터(사회복지사·조리원)

- 고용형태 : 기간제
- 계약기간 : '22. 1. 1. ~ '22. 12. 31.(1년간)
 - ※ 계약기간 만료에 따른 별도의 통지 없이 계약이 종료되며, 연장 없음
- 근무시간 : 주5일 40시간(09:00~18:00/일 8시간)
 - 대체인력지원 신청시설의 요청에 따라 근로시간 일부 조정될 수 있음
 - 상기 근로시간 내 근로기준법 제54조에 따른 휴게시간 적용(포함)
 - 총 근로시간 주40시간 초과 불가
- 보수수준 : 2022년 사회복지시설종사자 대체인력지원사업 지침 인건비 준용
 - ※ 2021년 광주광역시 생활임금 수준 지급
- 근무지 : 사회복지시설 파견(대체인력파견 신청에 따라 근무지 상이)

2 응시자격

□ 공통요건

○ 응시연령

| 구 분 | | 채용분야 | 응 시 연 령 |
|-----------|---------------------------|-----------------------|--|
| 직영 시설 | 종합재가센터 | 요양보호사 | 만18세 이상 (2003.12.31.이전 출생자) |
| 소속 사업단 | 노인맞춤돌봄 서비스 광역지원기관 | 광역전담 사회복지사 | 만18세 이상 60세 미만 (1962.1.1.~2003.12.31.)출생자 |
| | | 성폭력 예방 및 대응지원 전담인력 | |
| | 독거노인·장애인 응급안전 안심서비스 | 거점응급관리요원 | |
| | 사회복지대체 인력지원센터 | 사회복지사 | 만20세 이상 60세 미만 (1962.1.1.~2001.12.31.)출생자 |
| | | 조리원 | |

- 인사 청탁 등 채용 관련 부정행위로 공공기관 채용이 취소된 적이 없는 자
- 성별의 제한은 없으며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 지역 우수인재보호·육성을 위해 공고일 기준 광주광역시에 주민등록 주소지를 두고 있거나, 주민등록 주소지를 두었던 기간(말소 및 거주 불명기간 제외)이 총 합산하여 3년 이상인 자
- 2022년 1월 1일 부터 근무 가능한 자
- 상기 조항에 위배되는 자는 임용이 확정 된 후라도 이를 취소할 수 있음
- **결격사유에 해당되지 아니한 자(붙임1 참고)**

| 구 분 | | 분 야 | 결격사유 |
|-----------|-------------------------|-------------------------|---|
| 공 통(법 인) | | | 재단 인사규정 제8조(결격사유) |
| 직영 시설 | 종합재가센터 | 요양보호사 | 「노인복지법」 제39조의13, 제39조의17 |
| 소속 사업단 | 노인맞춤돌봄 서비스 광역지원기관 | 사회복지사 | 「2021년 여성아동권익증진사업 운영지침(여성가족부) 성폭력피해상담소 종사자(상담원)」 결격사유 |
| | | 성폭력예방 및 대응지원 전담인력 | |
| | 사회복지 대체인력 지원센터 | 사회복지사 | 「2021년 사회복지시설 종사자 대체인력지원사업 안내」 결격사유 |
| | | 조리원 | |

□ 채용분야별 응시자격요건 및 경력사항

○ 채용분야별 아래 응시자격요건을 갖추지 못한 지원자 임용 불가

| 구 분 | | 채용분야 | 필수자격 |
|-----------------------|-------------------------|----------------------------|--|
| 직영 시설 | 종합재가센터 | 요양보호사 | 요양보호사 자격증 소지자 |
| 소 속 사 업 단 | 노인맞춤 돌봄서비스 광역지원기관 | 광역전담 사회복지사 | 다음 1번과 2번 요건을 모두 충족한 자 1. 사회복지사 자격증 소지자 2. 사회복지사업 근무경력*이 1년 이상인 자 ※ 사회복지사업 근무경력 : 「사회복지사업법」 제2조제1호에 따른 사회복지사업 근무기간으로 산정함. 근무경력 계산방법은 「2021년 사회복지시설 관리안내」 참고 |
| | | 성폭력예방 및 대응지원 전담인력 | 개별자격과 공통자격을 충족한 자 [개별자격] (2022년 1월 1일 기준 경력 산정) ○ 선임팀원 : 사회복지, 아동, 여성, 노인 등의 분야에서 상근직 상담원으로 3년 이상 10년 미만 경력이 있는 자 ○ 팀 원 : 사회복지, 아동, 여성, 노인 등의 분야에서 상근직 상담원으로 1년 이상 5년 미만 경력이 있는 자 [공통자격] 다음 1번과 2번 요건을 모두 충족한 자 1. 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률에 따라 아래의 상담원 자격기준 중 어느 하나를 갖춘 자 가. 전문학사 이상을 취득한 자 ※ 「고등교육법」 제2조제1호부터 제6호까지의 규정에 따른 학교를 졸업한 자(이와 같은 수준 이상의 학력이 있는 사람을 포함한다.) 나. 사회복지사 자격증 소지자 ※ 「사회복지사업법」 제11조에 따른 사회복지사의 자격을 취득한 자 다. 사회복지법인, 사회복지시설 또는 사회복지단체의 임직원으로서 성폭력방지 관련 업무에 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 ※ 사회복지법인 사회복지시설 : 「사회복지사업법」 제2조제3호 및 제4호에 따른 시설 라. 공무원으로 성폭력방지 관련 업무에 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 마. 장애인복지시설 또는 장애인 관련 단체의 임직원으로서 2년 이상 상담 및 보호업무에 근무한 경력이 있는 자 (장애인을 대상으로 하는 상담원의 경우만 해당) ※ 장애인복지시설 : 「장애인복지법」 제58조에 따른 시설 2. 성폭력 상담원 교육 100시간 이상 이수자 ※ 성폭력 상담원 교육은 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제19조의 2 (상담원 교육훈련시설)에 따른 상담원 교육훈련시설에서 실시하는 교육만 인정 (동점자 발생 시 우대사항) 상담관련 국가공인 및 학회자격증 소지자 |
| | | 독거노인장애인 응급안전 안심서비스 | 거점응급 관리요원 노인 또는 장애인관련 기관에서 대인서비스 제공업무 경력 1년 이상인 자 (동점자 발생 시 우대사항) 사회복지사 자격증 소지자 |
| | 사회복지 대체인력 지원센터 | 사회복지사 | 사회복지사 자격증 소지자 (동점자 발생 시 우대사항) 해당분야 6개월 이상 근무경력자 ※ 해당분야 업무경력 인정기준 : 「2021 사회복지시설 관리안내」 264p 경력인정 범위 준용 |
| | | 조리원 | 다음 1번과 2번 중 하나를 충족한 자 1. 조리사 자격증 소지자 2. 조리업무 경력 6개월 이상인 자(경력증명서 제출) (동점자 발생시 우대사항) 조리사 자격증 소지자 |

3

우대사항 및 자격증

□ 채용분야별 우대사항

| 구 분 | 채용분야 | 내 용 | 우대사항 |
|---------|-----------------------|--------------------------|------------------|
| 소 속 사업단 | 노인맞춤돌봄서비스 광역지원기관 | 성폭력예방 및 대응지원전담인력 | 동점자 발생시 우대 |
| | 독거노인·장애인 응급안전안심서비스 | 거점응급관리요원 | |
| | 사회복지대체인력 지원센터 | 사회복지사 | |
| | | 조리원 | |
| | | 상담관련 국가공인 및 학회자격증 소지자 | |
| | | 사회복지사 자격증 | |
| | | 해당분야 6개월 이상 근무경력 | |
| | | 조리사 자격증 | |

□ 공통 우대 및 가산

| 적용대상 | 내 용 | 가산비율 |
|---------------------|---|-----------------------------|
| 취업보호 (지원) 대상자 | <ul style="list-style-type: none"> 취업보호(지원) 대상자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함(증명서 제출자에 한함) 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조, 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조 제2항, 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조, 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조의9, 『5.18민주유공자예우에 관한 법률』 제20조, 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조에 따른 취업지원대상자는 시험 40% 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 만점의 일정비율(10% 또는 5%)을 가산합니다. ※ 단, 가산점을 받아 필기시험에 합격하는 취업지원대상자는 채용직무분야(직종, 직렬)별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. ※ [유의사항] 가산특전을 받고자 하는 자는 반드시 응시원서에 해당 내용을 기입하고 증빙서류 제출 일시에 취업지원대상자 증명서를 제출해야 함. ※ 본인의 취업지원대상자 여부와 가산비율은 사전에 국가보훈처 및 지방보훈청에서 직접 확인(보훈상담센터 ☎1577-0606) | 각 전형별 5% 또는 10% 가산 |
| 장애인 | <ul style="list-style-type: none"> 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 해당하는 자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함 (증명서 제출자에 한함) | 동점자 발생시 우대 |
| 청년 미취업자 | <ul style="list-style-type: none"> 「청년고용촉진 특별법」 제5조에 따라 재단 정원의 3%이상을 청년 미취업자로 우대 채용 청년은 만15세 이상 34세 이하(접수마감일 기준) | |

※ 가점내역의 경우

- 제출서류보다 입사지원서에 높게 기재한 경우 부정행위로 간주, 불합격 처리
- 제출서류보다 입사지원서에 낮게 기재한 경우 제출서류에 기재된 가점만 적용

※ 가점 및 우대는 해당 전형의 과락이 아닌 자 또는 불합격 기준을 통과한 응시자에게만 적용

4

채용전형 일정 및 기준

□ 채용전형 일정

| 시 험 구 분 | 전 형 일 정 | 비 고 |
|--------------------|--|---|
| 채용 공고 | · 게시일 : 2021. 11. 23.(화) ~ 12. 7.(화) | 재단 홈페이지 등 |
| 응시원서 접수 (온라인접수) | · (해당분야) 전체분야(요양보호사 제외) · 2021. 12. 1.(수) 09:00 ~ 12. 7.(화) 18:00 · 채용홈페이지 : https://gjpass.brms.kr/ | ※ 온라인 접수만 가능 ※ 전자메일, 우편 및 방문접수 불가 |
| 응시원서 접수 (방문접수) | · (해당분야) <u>요양보호사(종합재가센터)</u> · 2021. 12. 1.(수) 09:00 ~ 12. 7.(화) 18:00 · 접수처 : 광주광역시사회서비스원 | ※ 방문접수만 가능 ※ 전자메일, 우편, 온라인 접수 불가 |
| 면접대상자 발표 | · 2021. 12. 10.(금) | 재단 홈페이지 |
| 면접시험 | · 일시/장소 : 2021. 12. 16.(목) / 사회서비스원 | |
| 면접결과 발표 | · 2021. 12. 17.(금) | 재단 홈페이지 |
| 임용 등록 | · 서류접수 : 2021. 12. 17.(금) ~ 12. 23.(목) | |
| 임용예정일 | · 2022. 1. 1.(예정) | |

※ 상기일정은 재단의 일정 상 변경될 수 있으며 변경 시 공지 예정

※ 추가 안내사항 및 합격자 발표는 재단 및 채용 홈페이지를 통해 공지 예정

※ 면접전형 당일 기본자격, 우대사항, 자격 등을 증빙하기 위한 증빙서류의 원본이 반드시 확인되어야 함. (원본과 사본을 동시 지참 후, 원본 현장 확인 완료 시 사본 제출 가능). 미제출 시 기본자격, 우대사항, 자격이 인정되지 않음

□ 전형별 평가내용 및 기준

1. 전형개요(1차 서류전형, 2차 면접시험)

| 전형단계 | 내용 및 기준 | 선발인원 | 비고 |
|------|-------------------|-----------|----|
| 서류전형 | (적/부)기본자격요건 충족 여부 | 적격 판정자 전원 | |
| 면접시험 | 역량면접: 경험면접 및 상황면접 | 채용인원 1배수 | |

2. 서류전형 (채용자격요건 및 구비서류 등 형식요건 심사)

○ 서류심사 적격기준

| 구 분 | 심 사 기 준 | |
|----------|---|--|
| 응시 연령 | (종합재가센터) 요양보호사 | · 만18세 이상 (2004.12.31.이전 출생자) |
| | (노인맞춤돌봄서비스광역지원기관) 광역전담사회복지사 성폭력예방 및 대응지원 전담인력 (독거노인장애인응급안전안심서비스) 거점응급관리요원 | · 만18세 이상 60세 미만 (1963.1.1.~2004.12.31.)출생자 |
| | (사회복지대체인력지원센터) 사회복지사, 조리원 | · 만20세 이상 60세 미만 (1963.1.1.~2002.12.31.)출생자 |
| 병역 | · 남성인 경우 병역필 또는 면제인 자 | |
| 주소지 | · 주민등록 주소지가 요건을 충족한 자 | |
| 자격 | · 분야별 공고기준 자격기준 및 경력기준을 충족한 자(해당자) ※ 노인맞춤돌봄서비스 광역지원기관 성폭력예방 및 대응지원 전담인력은 2022년 1월 1일 기준, 선임팀원 경력(3년 이상 10년 미만), 팀원 경력(1년 이상 5년 미만) 해당자 | |
| 기타 | · 응시원서 필수항목을 기재해야 하며, 자기소개서 등 분량이 기준 범위에 미달하거나 불성실(공란, 동일기호 반복)하게 작성한 사람은 부적격 처리 | |

3. 면접시험(역량면접)

○ 대상자 : 서류전형 통과자

○ 면접방법 : 면접위원별 질의응답 식 경험 및 상황 면접(블라인드 방식)

- 당해 업무수행에 필요한 능력 및 성실성 검정
- 조직원으로서의 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가

○ 채점방법

- 면접위원별 100점 만점, 평가항목별 각 20점
- 면접위원의 점수 중 최고 및 최저점수 각 1개를 제외하고 산술평균하여 고득점 순으로 배점(소수점 셋째자리 절사)
- 위원별 40점 이상, 평균 60점 이상인 자에 한하여 가산점 부여
- 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발하며, 위원의 과반수가 40점미만으로 평정한 때에는 불합격으로 처리

○ 평가항목별 배점기준

| 평 가 요 소 | 배점 | 평 가 별 정 의 |
|-----------------------|----|-------------------------------|
| ① 직무 적합성 및 목적성 부합 여부 | 20 | 사회서비스원 및 시설사업에 대한 이해 직무적합성 파악 |
| ② 전문지식 및 응용 능력 | 20 | 업무와 관련된 전문지식 및 응용능력 파악 |
| ③ 의사발표의 정확성과 논리성 | 20 | 전달 능력과 업무 설득력 파악 |
| ④ 예의, 품행 및 성실성 | 20 | 가치관 및 직업윤리관 파악 |
| ⑤ 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성 | 20 | 업무 기획 및 추진력 등 문제해결능력 파악 |

4. 최종합격자 발표

- 발표일 : 2021. 12. 17.(금) 채용 홈페이지 및 본원 홈페이지
 - 예비 합격자는 시험 결과에 따라 순위별로 1명까지 순번만 부여되고 최종 합격자의 임용 포기나, 2개월 이내 결원발생시 순위에 따라 임용될 수 있음
 - ※ 최종 합격자 발표 및 채용 이후에도 신체검사 및 관계법령·지침 및 재단규정 등의 결격사유에 해당하는 경우 합격 취소 및 당연 퇴직
- 결정방법 : 면접시험 결과를 바탕으로 고득점 순으로 결정
- 면접시험 동점자 처리기준
 - ① 채용분야 우대사항 보유자(자격증, 경력 등) > ② 취업지원대상자 > ③ 장애인 > ④ 청년미취업자 > ⑤ 면접심사자 중 전문성 항목의 점수가 높은 자
- 임용예정일 : 2022년 1월 1일(채용분야에 따라 변경 될 수 있음)
 - ※ 합격자 발표 이후 업무관련 교육, 회의 등 개최될 시, 최종 임용전이라도 참석 필수

5

지원서 접수 및 제출서류

□ 접수 및 지원 방법

- 공고기간 : 2021. 11. 23.(화) ~ 12. 7.(화)
- 접수기간 : 2021. 12. 1.(수)09:00 ~ 12. 7.(화) 18:00, 5일간
- 접수방법

방문접수**종합재가센터 요양보호사**

- 접수기간 : 2021. 12. 1.(수)09:00 ~ 12. 7.(화) 18:00, 5일간

■ 방문접수 해당분야 : 종합재가센터 요양보호사

- 접수방법 : **직접방문접수** (온라인 및 우편접수 불가)
- 원서작성 : 접수기간 중 공고문 첨부 지원서 양식에 맞추어서 작성
- 방문접수처 : (재)광주광역시사회서비스원 본부 사무실
 ※ 주소: 광주광역시 서구 상무중앙로 110(치평동) 우체국보험광주회관 8층
 (재)광주광역시사회서비스원 경영기획실 인사담당자
 - 방문 접수 마감일 18:00까지 도착 분까지만 유효
 ※ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 블라인드 채용을 위하여
 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바랍니다.

온라인 접수**사회복지사, 조리원 등 모든 분야(요양보호사 제외)**

- 접수기간 : 2021. 12. 1.(수)09:00 ~ 12. 7.(화) 18:00, 5일간

■ 온라인 접수 해당분야 : 금회 채용공고 모든 분야(요양보호사 제외)

- 접수방법 : **온라인 접수** (우편 및 방문 접수 불가)
 - 광주사회서비스원 채용 홈페이지 : <https://gjpass.brms.kr/>
 ※ 주의 : 기존 채용 전용 이메일이 아님
- 원서작성 : 접수기간 중 채용홈페이지에서 지원서 양식에 맞추어서 작성
 ※ 채용홈페이지 첨부 서류 제출 : 분야별 제출서류 참고
- ※ 응시번호는 채용 홈페이지에서 확인 가능
- ※ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 블라인드 채용을 위하여
 연령, 성별, 출신지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바랍니다.

□ 제출서류

| 구 분 | 주 요 내 용 | |
|--|---------|---|
| 입사지원서 접 수 | 필 수 | <ul style="list-style-type: none"> · 블라인드지원서 및 자기소개서(온라인접수는 시스템 입력) · 개인정보 제3자 제공동의(온라인접수는 시스템 입력) · 필수자격 증빙서류(주민번호 등 개인정보 숨김 처리) <ul style="list-style-type: none"> - 응시분야 자격증 - (해당자)경력증명서, 건강보험자격득실확인서 |
| | 해당 시 | <ul style="list-style-type: none"> · 우대사항 자격 등 증빙서류(주민번호 등 개인정보 숨김 처리) |
| 면접 대상 (면접 시 현장 제출) ※ 가린 정보가 없는 원본 제출 | 필 수 | <ul style="list-style-type: none"> · 주민등록초본(주소변동포함, 남성의 경우 병역사항 기재) |
| | 해당 시 | <ul style="list-style-type: none"> · 응시자격 증빙서류: 자격증(원본지참, 사본제출), 경력증명서, 건강보험 자격득실확인서 등 · 우대사항 증빙서류: 취업지원대상자 및 장애인 증명서 등 |
| 최종 합격자 | 필 수 | <ul style="list-style-type: none"> · 임용후보자등록원서, 인사기록카드, 서약서, 동의서 · 기본증명서(상세), 주민등록등본(주민번호 13자리 표시) · 공무원용 채용신체검사(확인)서, 후견등기사항부존재증명서 · 최종학력증명서, 별도 사진(반명함판 1매) 등 <p>※ 최종합격자 발표 공고문 참고</p> |

- ※ 지원서 기재사항과 제출 서류의 불일치, 지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명 시 합격 및 임용 취소
- ※ 경력은 입사지원 시 작성한 내역 중 경력증명서, 건강보험자격득실확인서에서 모두 확인되는 기간에 한하여 인정함
- ※ 경력증명서에는 근무처, 부서, 직위, 근무기간에 대한 정보가 포함되어야 하며, 공고일 기준 6개월 이내 근무처 또는 공공기관에서 발급한 서류여야 함
- ※ 경력증명서 외 증빙서류는 면접전형 실시일 기준 3개월 이내 발급 받은 서류여야 함
- ※ 채용신체검사(확인)서는 공고일 기준 1년 이내 발급분 제출

□ 응시자 유의사항

- 원서접수 시 응시 자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재 사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성을 신중히 하시기 바랍니다.

※ 응시 원서상의 기재착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

- 책임자가 없을 때는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 이 공고문에 의한 채용의 전 과정은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 학력·출신지·성별 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성해야 합니다. 면접시험에는 자기소개서를 참고로 면접위원별 질의 응답식 심층면접(블라인드 방식)으로 평가합니다.
- 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 지원자의 진위여부 조회에 필요한 개인정보제공은 사전 동의하에 진행됩니다.
- 최종 합격자가 임용을 포기하거나 임용의 결격 사유가 있는 경우, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 최종합격자 발표 이후 2개월 이내에 결원이 발생한 경우에 예비후보자 순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 광주광역시 사회서비스원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용 과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격 처리 등의 조치를 합니다.
- 채용 관련 이의가 있는 경우 [붙임 2]를 참고하여 이의신청을 할 수 있습니다.
- 채용에서 탈락한 응시자는 「채용절차의 공정화에 대한 법률」제11조에 따라 제출한 서류(홈페이지, 전자우편 제출자료 제외)의 반환을 청구할 수 있으며, 최

종합격자 발표일로부터 14일 이내에 반환 청구 시 본인 확인 후 반환(확정자 제외)하며, 반환 청구기간이 지났거나 채용 서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.

- 시험 당일은 공공기관이 발행한 신분증(주민등록증, 여권 운전면허증, 주민등록증 발급 신청서중 하나)을 지참하고, 시험시작 30분 전까지 시험 장소에 집결하여야 합니다.
- 본 채용공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용 홈페이지(<https://gjpass.brms.kr/>), 광주광역시사회서비스원 홈페이지(<https://gwangju.pass.or.kr/>, 채용공고)등 에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 기타 상세한 내용은 공고문을 참고하시기 바라며 채용분야(종합재가센터, 노인맞춤돌봄서비스 광역지원기관, 독거노인장애인응급안전서비스, 사회복지대체인력지원센터)별 업무 관련 문의(직무내용, 근무조건 등)는 아래 표를 참고하시고, 채용일반(절차, 시스템) 관련 문의는 법인 인사 담당자(☎062-607-5211, 5213)로 문의하시기 바랍니다.

| 구 분 | 연락처 |
|----------------------|---|
| 종합재가센터(방문요양) | 법인 종합재가센터 담당자 ☎ 062-607-5231, 5232, 5233 |
| 노인맞춤돌봄서비스 광역지원기관 | 노인맞춤돌봄서비스 광역지원기관 ☎ 062-607-5239 |
| 독거노인장애인응급안전 안심서비스 | 독거노인장애인응급안전안심서비스 광역지원기관 ☎ 062-607-5236 |
| 사회복지대체인력지원센터 | 광주광역시사회복지대체인력지원센터 ☎ 062-607-5246 |

- ※ 불임: 1. 결격사유
2. 이의신청
3. 응시원서(온라인용, 방문접수용)

[붙임1] 결격사유

□ 결격사유(공통, 채용분야별)

○ 공통 결격사유

「재단 인사규정」제8조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 재단직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
13. 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」준용) 결과 부적격 판정을 받은 사람
14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

※ 기타 개별 법률 등에 규정된 채용 결격사유에 해당되는 경우도 포함

○ 채용분야별 결격사유

| 구 분 | | 분 야 | 결격사유 |
|------|--------|-------|--|
| 직영시설 | 종합재가센터 | 요양보호사 | 「노인복지법」제39조의13 (요양보호사의 결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 요양보호사가 될 수 없다. 1. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제3조제1호에 따른 정신질환자. 다만, 전문의가 요양보호사로서 적합하다고 인정하는 사람은 그러하지 아니하다. 2. 마약·대마 또는 향정신성의약품 중독자 3. 피성년후견인 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 형의 집행이 종료되지 아니하였거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정되지 아니한 사람 |

| 구 분 | | 분 야 | 결격사유 |
|--------|-----------------|------------------------|--|
| | | | 5. 법원의 판결에 따라 자격이 정지 또는 상실된 사람 6. 제39조의14에 따라 요양보호사의 자격이 취소(이 조 제3호에 해당하여 자격이 취소된 경우는 제외한다)된 날부터 1년이 경과되지 아니한 사람 「노인복지법」 제39조의17 (노인관련기관의 취업제한등)에 해당하지 않은자 |
| 소속 사업단 | 노인맞춤돌봄서비스광역지원기관 | 성폭력 예방 및 대응지원 전담인력 조리원 | 「2021년 여성아동권익증진사업 운영지침」 성폭력피해상담소 종사자(상담원) 결격사유 1) 「성폭력 방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」 제19조 - 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 상담소, 보호시설 및 통합지원센터의 장, 상담원 또는 그 밖의 종사자가 될 수 없다. 1. 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 삭제 <2015. 2. 3.> 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되지 아니하였거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정되지 아니한 사람 4. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 죄를 범하여 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 종료되거나 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람 2) 「아동복지법」 제29조의 3 - 아동학대관련범죄로 형 또는 치료감호를 선고받아 확정된 사람은 그 확정된 때부터 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 10년이 지나지 아니한 사람 3) 「노인복지법」 제39조의 17 - 노인학대관련범죄로 형 또는 치료감호를 선고받아 확정된 사람은 그 확정된 때부터 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 10년이 지나지 아니한 사람 |
| 소속 사업단 | 사회복지대체인력지원센터 | 사회 복지사 조리원 | 「2021년 사회복지시설 종사자 대체인력지원사업 안내」 결격사유 1) 전염성 질환이 있는 경우 대체인력 참여 제한 2) 사회복지시설 종사자의 자격사항(사회복지사업법 제35조의2)에 따라 해당하는 경우 대체인력 참여 제한 - 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 아동복지법 제71조, 보조금관리에 관한 법률 제40조부터 제42조까지 또는 형법 제28장, 제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> • 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 • 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람 • 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동·청소년 대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 |

| 구 분 | | 분 야 | 결격사유 |
|-----|--|-----|---|
| | | | <p>치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람</p> <p>3) 성범죄경력자는 대체인력 참여 제한</p> <ul style="list-style-type: none"> - 장애인복지법 제59조의3(성범죄자의 취업제한 등) : 성범죄경력자는 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행종료, 집행유예·면제된 날부터 10년 동안 장애인복지시설을 운영하거나 장애인복지시설에 취업 또는 사실상 노무를 제공할 수 없도록 함 - 아동복지법 제29조의 3(아동관련기관의 취업제한 등) <p>4) 기타 대상시설과 관련된 관계법령의 종사자 자격기준에 부합하지 아니한 자</p> |

[붙임2] 이의신청 절차 및 이의신청서

1. 이의신청 : 채용 결과 및 과정에 대한 이의가 있는 경우, 이의신청 접수
2. 대상 : 2021년도 광주광역시 사회서비스원 직원 채용 지원자
3. 접수방법 : 개인별 이메일 접수
 - 이의신청서 작성 후 회사 이메일(recruit@gwangju.pass.or.kr)로 송부
 - hwp 및 서명한 스캔본 pdf 파일 모두 제출
4. 접수기간
 - 서류전형: '21. 12. 10. ~ '21. 12. 13. 18:00
 - 면접전형: '21. 12. 17. ~ '21. 12. 18. 18:00
5. 작성내용 : 지원번호(수험번호), 지원분야, 인적사항, 이의신청 사유
6. 이의신청서 양식 : 별첨 확인
7. 이의제기 처리대상
 - 이의제기 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
 - 이의제기 예외사유에 해당하더라도, 정보공개 등이 가능한 경우 답변 가능

【이의제기 처리 예외 사유】

- ① 채용시험과 무관한 내용
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 관련근거 미제시
- ② 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우
- ③ 타 법령에 저촉될 경우
 - 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉될 경우
- ④ 기타: 상기 사유에 준하는 합리성이 인정이 인정되는 경우

[별첨]

| 광주광역시 사회서비스원 채용시험 이의신청서 | | | | |
|---|------|--|------|--|
| 신청인 | 응시번호 | | 성명 | |
| | 지원분야 | | 생년월일 | |
| | 이메일 | | 연락처 | |
| 이의신청내용 (구체적으로) | | | | |
| <p>상기 본인은 금번 채용에 위와 같은 사유로 이의 신청합니다.</p> <p style="text-align: center;">20 년 월 일</p> <p style="text-align: center;">신청인 (서명 또는 인)</p> | | | | |

※ 신청 시 유의사항

- 사실관계를 명확히 기재바랍니다.
- 문의 및 질의사항에 관한 사항은 답변하지 않습니다.
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 사실관계 확인기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.