

(재)광주광역시 사회서비스원 공고 제2020-24호

[재)광주광역시 사회서비스원 서구 종합재가센터 직원 채용 공고

재단법인 광주광역시사회서비스원에서 서구 종합재가센터 설치·운영에 따라 역량 있는 직원을 다음과 같이 공개모집하오니 많은 지원바랍니다.

2020년 11월 17일

[재)광주광역시 사회서비스원장

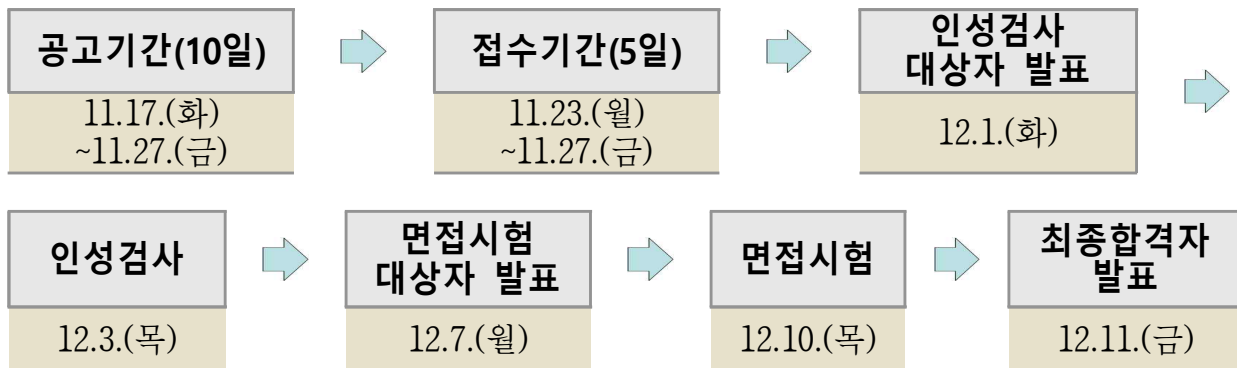


1. 채용개요 및 직무내용

채용 분야	예정직위	채용 인원	고용 형태	직무내용	근무지
소속 시설	돌봄서비스 제공인력	8	시급제	<ul style="list-style-type: none">• 요양보호사<ul style="list-style-type: none">- 장기요양 서비스 제공 등- 방문요양, 동행지원, 긴급돌봄 등	서구 종합재가센터
	<ul style="list-style-type: none">• 수습기간(3개월)을 거친 직원에 한해 정규 임용함• 세부 직무 내용<ul style="list-style-type: none">- 노인복지법 시행규칙[별표10]에 따라 방문요양서비스 제공• 신체활동지원서비스, 가사활동지원서비스, 개인활동지원서비스, 정서지원서비스 등- 관계지침에 따라 유사 서비스(노인돌봄, 긴급돌봄 등)를 서비스 제공계획에 따라 통합 제공할 수 있음• 광주광역시사회서비스원 종합재가센터 돌봄서비스 제공인력은 가입요건이 되는 자에 한해 사회보험(고용보험, 산업재해보상보험 등)에 필수로 가입해야 함.<ul style="list-style-type: none">※ 월 60시간 이상 근로자의 경우 국민연금, 건강보험 포함• 현재 광주광역시(동·서·남·북·광산구) 주민등록 거주자 ※ 응시자격요건 참고				



2. 전형단계별 일정



※ 사정에 따라 변경될 수 있음



3. 응시 자격 요건

가. 응시자격

채용분야	채용자격기준
돌봄서비스 제공인력	<ul style="list-style-type: none"> 「노인복지법」에 따른 요양보호사 자격을 취득한 자로서 실 근무경력이 1년 이상인 자 (공고일 기준)

나. 공통요건

- 응시연령은 18세 이상(2002. 12. 31. 이전 출생자)부터 60세까지(1961. 1. 1. 이후 출생자)로 하며 요양보호사 등 직접 서비스 제공자는 근무평가에 따라 퇴직 후 65세까지 1년 단위 재고용 가능
- 성별의 제한은 없으며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 지역인재 육성을 위해 공고일 기준, 광주광역시에 주민등록 주소지를 두고 있거나, 주소지를 두었던 기간(말소 및 거주불명기간 제외)이 총합산하여 3년 이상인 자
- 「사회복지사업법」 제35조, 제35조의2에 따른 다음의 결격 사유 중 하나에 해당되지 않는 자

< 제공인력 > 「사회복지사업법」 제35조의2

1. 제19조 제1항 제1호의7 또는 제1호의8에 해당하는 사람

1의7. 제1호의5 및 제1호의6에도 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람
 가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람

나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람

다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람

1의8. 제1호의5부터 제1호의7까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동·청소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람

2. 제1호에도 불구하고 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람

○ 다음의 재단 직원 결격 사유중 하나에 해당되지 않는 자(인사규정 제8조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
 7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
 10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
 12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
 13. 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」 준용) 결과 부적격 판정을 받은 사람
 14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- ※ 기타 개별 법률 등에 규정된 채용 결격사유에 해당되는 경우도 포함



4. 보수수준

- 보수 : 광주광역시 생활임금에 따름
- ※ (예시) 2020년 기준, 광주광역시 생활임금 10,353원(시간급)



5. 응시원서 접수

- 공고기간 : 2020. 11. 17.(화) ~ 2020. 11. 27.(금)
- 접수기간 : 2020. 11. 23.(월) 09:00 ~ 2020. 11. 27.(금) 18:00
- 접수방법 : 우편 및 방문 접수
 - 방문접수시 토·일·공휴일, 평일 점심시간(12:00~13:00)은 제외
 - 우편접수는 접수마감일 18:00까지 접수처에 도착한 서류에 한해 유효하며, 우편접수자는 접수여부를 마감 전에 확인 요망
 - 우편봉투겉면에 “제공인력 직원채용 지원원서” 문구 표기
 - 우편 주소 : (61947) 광주광역시 서구 상무중앙로 110 우체국 보험 광주회관 8층
- 원서작성 : 접수기간 중 지원서 양식에 맞추어서 작성
 - 제출서류 : 응시원서, 블라인드지원서, 자기소개서, 경력증명서, 자격증 사본
 - ※ 입사지원서(응시원서, 블라인드 지원서, 자기소개서, 포함) 작성 시 블라인드 채용방식으로 진행함에 따라 인적사항을 요구하지 않지만, 면접할 때는 개인정보 수집·제공·이용 동의서, 자격요건 검증동의서를 제출하여야 함
- 재공고 : 접수결과 응모자 수가 공개모집 인원 미달하거나, 심사 결과 적격자가 없는 경우 재공고 할 수 있음



6. 심사기준 및 인성검사 대상 발표

- 서류심사 부적격 기준

구 분	심 사 기 준
연 령	· 18세 미만인 사람(2003. 1. 1. 이후 출생자), 60세 초과인 사람(1960. 12. 31. 이전 출생자)
병 역	· 남성인 경우 병역필 또는 면제가 아닌 사람
주 소 지	· 주민등록 주소지가 요건을 충족하지 못하는 사람
자격기준	· 공고기준 경력 기준(1년) 미달인 사람(해당자)
기타사항	· 응시원서 필수항목을 기재하지 아니한 사람 · 자기소개서 분량이 기준범위에 미달하거나 불성실하게 작성한 사람

○ 인성 검사 대상자 발표 및 시험장소 공고

- 일 시 : 2020. 12. 1.(화) / 시험장소 별도 공고

※ 시험대상자 및 시험장소는 채용홈페이지에 별도 공고 및 개별 연락

○ 준비물: 신분증·주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록증 발급신청서 중 하나 반드시 지참

○ 인성 검사 일정

시험대상자 결정 및 장소공고	인성 검사 시행일
2020. 12. 1.(화)	2020. 12. 3.(목) ※ 홈페이지 공고

○ 인성 검사

- 대 상 : 서류합격자

- 시험과목 : 문제는 위탁업체에서 출제

직위(급)	채용인원	시험과목	문항	시간	비고
돌봄서비스 제공인력	8명	인성검사	240문항	40분	

○ 선정기준(인성검사)

- 인성검사 신뢰도가 70점(만점100점) 이상인 자
- 정신건강 점수가 40점(만점100점) 이상인 자
- 준법성, 협동성 성향의 점수가 60점 이상인 자
- 본 원에서 실시한 인성검사를 합격한 자는 인성검사를 면제할 수 있음



7. 면접시험

○ 대 상 자 : 인성검사 합격자 ※ 면접시험 대상자 발표 : 12. 7.(월)

○ 일시·장소 : 12. 10.(목) / 일시 및 장소는 면접자에 한해서 별도 공지

※ 준비물: 신분증·주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록증 발급신청서 중 하나 반드시 지참

○ 면접방법 : 면접위원별 질의응답식 심층 면접(블라인드 방식)

○ 채점방법

- 면접위원별 100점 만점, 평가항목별 각 20점
- 면접위원의 점수 중 최고 및 최저점수 각 1개를 제외하고 산술평가하여 고득점 순으로 배점(소수점 셋째자리 절사)
- 위원별 40점 이상, 평균 60점 이상인 자에 한하여 가산점 부여
- 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발하며, 위원의 과반수가 40점 미만으로 평정한 때에는 불합격으로 처리

○ 평가항목별 배점기준

계	공적 책무성, 사회서비스원의 목적성 부합여부	사회서비스 등 전문지식과 응용능력	의사발표의 정확성과 논리성	예의, 품행 및 성실성	창의력, 의지력, 기타 발전 가능성
100점	20점	20점	20점	20점	20점

○ 합격자 순위결정: 인성 검사 결과와 상관없이 면접점수만으로 순위 결정(고득점 순)

○ 추가 서류

- 제출대상 : 면접 대상자
- 제 출 일 : 2020. 12. 10.(목)

구 분	내 용	비 고
주민등록초본	· 공고일 이후 발행, 주소변동 기재, 병역사항 포함 ※ 남성 지원자의 경우 병역사항 기재 필수 (초본으로 병역사항 확인이 불가능한 경우 병적증명서 제출)	공 통
수 료 증	· 가산수료증 취득사항 확인서 또는 수료증 사본 ※ 원본 지참	해당자
취업지원대상자 증명서	· 국가보훈처 발행	해당자
장애인등록증	· 장애인등록증 사본(분실 시 확인서 발급)	해당자
개인정보 동의서	· 개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의서	공 통
자격요건 검증 동의서	· 자격요건에 대한 검증 동의서	공 통

○ 제출방법 : 증빙서류를 본인이 직접 제출

○ 탈락기준

- 제출기한까지 서류를 제출하지 아니한 경우
- 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안 되는 경우
- 입사지원서에 가점내역을 허위로 기재한 경우

※ 가점내역의 경우

- 제출서류보다 입사지원서에 높게 기재한 경우 부정행위로 간주, 불합격 처리
- 제출서류보다 입사지원서에 낮게 기재한 경우 제출서류에 기재된 가점만 적용



8. 최종합격자 발표

- 발 표 일 : 2020. 12. 11.(금) 본 원 홈페이지 및 개별통지
 - 홈페이지: <https://gwangju.pass.or.kr/>
 - 예비 후보자는 면접시험 결과에 따라 순위별로 각 5명까지 지정
 - ※ 합격자가 사직하거나, 3개월 이내 결원발생시 후보자 순위별로 임용
- 결정방법 : 면접시험 결과를 바탕으로 결정
 - 동점자 발생시
 - ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 청년미취업자 ④ 시험점수 순으로 합격자 선발
 - ※ 합격자 발표 이후 업무관련 교육 등 개최될 시, 최종 임용전이라도 참석 필수
 - ※ 최종 합격자 발표 후 채용신체 검사, 결격사유 및 신원조회 등에서 관계법령 및 재단 「인사규정」 등의 결격사유에 해당하는 경우 합격을 취소함
- 임용예정일 : 서구 종합재가센터 12월말(예정)
 - ※ 결격사유 및 신체검사 조회 후 최종 임용



9. 가산점 특전 및 우대

- 가산수료증 : 공고일 전 취득자에 한함
 - 아래의 교육을 이수한 응시자에 대해 면접점수를 60점 이상 득점한 사람에 한해, 아래비율에 해당하는 점수를 가산

구 분	가산수료증	가산비율
소속시설 (종합재가센터)	- 장애인활동지원사 (교육이수) - 건강보험공단 치매교육 (교육 이수)	1%

※ 2개 이상 가산 수료증 보유 시 하나만 적용

- 취업지원대상자 : 공고일 전 지정자에 한함
 - 국가보훈처 및 지방보훈청에서 발급하는 「취업지원대상자증명서」 발급 가능자에 한함
 - 면접시험 만점의 60점 이상 득점한 사람에게 한해 만점의 5% 또는 10%를 가산함

구 분	가산비율	가산대상자
취업지원 대상자	면접시험 전형별 만점의 5% 또는 10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 의한 취업지원 대상자

※ 취업지원대상자가 가점을 받아 시험에 합격한 사람은 직종(직렬)별 선발 예정인원의 30%를 초과 할 수 없음

○ 청년미취업자

- 「청년고용촉진 특별법」 제5조에 따라 재단 정원의 3%이상을 청년 미취업자로 우대 채용
- 청년은 34세 이하, 미취업은 실직 또는 주30시간 미만 근로자

○ 장애인 의무고용

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제28조의2(공공기관 장애인 의무고용률의 특례)에 따라 상시 50명 이상의 근로자를 고용하는 사업주는 의무고용율*에 해당하는 장애인을 고용하여야 함

* 근로자 총수의 1,000분의 34 (2019.1.1.이후 적용)

※ 단, 분야간 채용인원이 1명 이하인 경우는 취업지원대상자, 청년미취업자, 장애인 의무고용이 적용하지 않을 수 있음



10. 기타 유의사항

- 원서접수 시 응시자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.

※ 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

- 책임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 이 공고문에 의한 채용의 전 과정은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 학력·출신지·성별 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성해야 하며, 면접시험에는 자기소개서, 인성검사를 참고로 면접위원별 질의응답식 심층면접(블라인드 방식) 으로 평가합니다.
- 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 지원자의 진위여부 조회에 필요한 개인정보제공은 사전 동의하에 진행됩니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격 사유가 발견될 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 광주광역시 사회서비스원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁

을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격처리 등의 조치를 취합니다.

- 최종 합격되지 않은 응시자는 「채용절차의 공정화에 대한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류(온라인 입사지원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않음)의 반환을 청구할 수 있으며, 채용확정 이후, 14일 이내 반환 청구 시 본인 확인 후 반환(확정자 제외) 하며, 반환 청구기간이 지났거나, 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 면접 당일은 공공기관이 발행한 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청서중 하나)을 지참하고, 면접시작 30분 전까지 면접 장소에 집결하여야 합니다.
- 본 채용공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 광주광역시 사회서비스원 홈페이지(<https://gwangju.pass.or.kr/>, 채용공고) 또는 시청 홈페이지(<https://www.gwangju.go.kr/>, 시험인사정보-우리시 산하기관)에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 기타 상세한 내용은 광주광역시 사회서비스원 홈페이지(<https://gwangju.pass.or.kr/>, 채용공고) 또는 시청 홈페이지 (<https://www.gwangju.go.kr/>, 시험인사정보-우리시 산하기관)를 참고하시기 바라며, (재)광주광역시 사회서비스원 돌봄지원팀 (☎062-607-5250, 5234, 5251, 5254, 5241)으로 문의하시기 바랍니다.

※ 붙임양식: 제출서류 목록표, 응시원서, 블라인드 지원서, 자기소개서,
개인정보 수집 및 제공 · 이용동의서, 자격요건 검증 동의서