

광주다시서기종합지원센터 채용 공고

재단법인 광주광역시사회서비스원 광주다시서기종합지원센터는 지역의 노숙인 등의 자립지원과 지역사회 정착을 위해 함께할 역량 있는 직원을 다음과 같이 공개모집 합니다.

2022. 3. 25.

[재]광주광역시사회서비스원 광주다시서기종합지원센터장

I 채용분야 및 선발예정 인원

구분	채용분야	인원	직무내용	고용형태
광주다시서기 종합지원센터	사회 복지사	1	<직무내용> - 거리노숙인 특화 자활사업 - 그 외 센터에서 지정한 업무	기간제

※ 적격자가 없을 경우 재공고할 수 있습니다.

※ 면접전형에서는 예비합격자를 둘 수 있으며, 예비합격자 지위의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월입니다.

※ 코로나19 감염증 확산 상황 및 센터 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

☐ 근무조건

○ 고용형태: 기간제 근로자

○ 보수수준

- 사회복지시설 종사자 인건비 가이드라인(생활시설) 생활지도원 기준 5호봉 수준
- 명절수당, 가족수당, 기타 사업 진행 여비 등

○ 근무지: 광주다시서기종합지원센터(동구 화산로 177-1)

○ 근무기간: 채용일 ~ 2022. 12. 31.

○ 근무시간: 주 5일(월~금) 09:00~18:00

Ⅱ 응시 자격

□ 공통 자격요건

- 응시연령은 만18세 이상 60세 미만(1963. 1. 1.~2004. 12. 31.)출생자
- 임용예정일(공휴일 제외)로부터 근무 가능한 자
- 성별의 제한은 없으며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 인사 청탁 등 채용 관련 부정행위로 공공기관 채용이 취소된 적이 없는 자
- 응시자격 결격사유에 해당하지 아니한 자

구분		분야	결격사유(개요)
소속 시설	광주다시서기 종합지원센터	사회복지사	「사회복지사업법」제35조의2 (종사자)

- 상기 조항에 위배되는 자는 임용이 확정된 후라도 이를 취소할 수 있음

□ 분야별 자격요건

구분		채용분야	필수자격
소속 시설	광주 다시서기 종합지원 센터	사회 복지사	<p><자격기준> 아래 자격 중 한 가지 이상 충족 시 응시 가능</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 사회복지사업법에 따른 사회복지사 자격이 있는 자 2. 「고등교육법」에 따른 대학 또는 이와 같은수준 이상의 학력이 인정되는 학교에서 사회복지학, 심리학, 교육학, 여성학 또는 사회학을 전공하고 졸업한 사람 또는 법령에 따라 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 인정되는 사람 3. 사회복지사업법 제2조 제4호에 따른 사회복지시설 등에서 1년 이상 종사한 경력이 있는 사람

□ 채용분야별 결격사유

구분	분야	결격사유
소속 시설	광주 다시 서기 종합 지원 센터	<p>「사회복지사업법」 제35조의2(종사자)</p> <p>② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 사회복지법인 또는 사회복지시설의 종사자가 될 수 없다. 1. 제19조제1항제1호의7 또는 제1호의8에 해당하는 사람 2. 제1호에도 불구하고 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람</p>
		<p>「재단 인사규정」 제8조(결격사유)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄 10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람 13. 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」 준용) 결과 부적격 판정을 받은 사람 14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

III 우대사항 및 자격증

□ 채용분야별 우대사항

내용	가산비율	
사회복지사 1급, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	1%	면접 전형
워드프로세서(구 1급), 정보처리기능사, 컴퓨터활용능력 2급	0.5%	

□ 공통 우대 및 가산

적용대상	내용	가산비율
취업보호 (지원) 대상자	<ul style="list-style-type: none"> • 취업보호(지원) 대상자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함 (증명서 제출자에 한함) - 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조, 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조 제2항, 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조, 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조의9, 『5.18민주유공자예우에 관한 법률』 제20조, 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조에 따른 취업 지원 대상자는 시험 40% 이상 득점한 자에 한하여 과목별 만점의 일정 비율(10% 또는 5%)을 가산합니다. ※ 단, 가산점을 받아 필기시험에 합격하는 취업지원대상자는 채용직무 분야(직종, 직렬)별 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음. ※ [유의사항] 가산 특전을 받고자 하는 자는 반드시 응시원서에 해당 내용을 기입하고 증빙서류 제출 일시에 취업 지원 대상자 증명서를 제출해야 함. ※ 본인의 취업 지원 대상자 여부와 가산비율은 사전에 국가보훈처와 지방보훈청에서 직접 확인(보훈상담센터 ☎1577-0606) 	각 전형별 5% 또는 10% 가산
장애인	<ul style="list-style-type: none"> • 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 해당하는 자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함 (증명서 제출자에 한함) 	동점자 발생 시 우대
청년 미취업자	<ul style="list-style-type: none"> • 「청년고용촉진 특별법」 제5조에 따라 재단 정원의 3% 이상을 청년 미취업자로 우대 채용 • 청년은 만15세 이상 34세 이하(접수 마감일 기준) 	

※ 가점내역의 경우

- 제출서류보다 입사지원서에 높게 기재한 경우 부정행위로 간주, 불합격 처리
- 제출서류보다 입사지원서에 낮게 기재한 경우 제출서류에 기재된 가점만 적용

※ 가점 및 우대는 해당 전형의 과락이 아닌 자 또는 불합격 기준을 통과한 응시자에게만 적용

IV 채용전형 일정 및 기준

□ 채용일정 (1차 서류전형, 2차 면접시험)

시험구분	전형일정	비고
채용 공고	· 2022. 3. 25.(금) ~ 4. 06.(수) 18:00, 13일간	본 센터 등
응시원서 접수 (온라인 접수)	· 2022. 3. 25.(금) ~ 4. 06.(수) 18:00 까지 (gjdasi@naver.com)	온라인 접수 ※ 우편 및 방문접수 불가
면접대상자 발표	· 2022. 4. 07.(목)	본 센터 홈페이지
면접시험	· 2022. 4. 08.(금) 10:00 (센터 사정에 따라 변경 될 수 있음)	본 센터
최종합격자 발표	· 2022. 4. 11.(월)	본 센터 홈페이지
임용예정일	· 2022. 4. 12.(화)	

※ 예비합격자는 시험 결과에 따라 순위별로 2명까지 순번만 부여되고 최종합격자의 임용 포기나, 3개월 이내 결원 발생 시 순위에 따라 임용될 수 있습니다.

□ 전형별 평가내용 및 기준

1. 전형개요(1차 서류전형, 2차 면접시험)

시험구분	전형일정	비고
서류전형	· (적/부) 기본자격요건 충족 여부	적격자 전원
면접시험	· 역량면접(경험 면접 및 상황면접)	1배수 이내

2. 서류전형(채용자격요건 및 구비서류 등 형식요건 심사)

○ 서류심사 적격기준

구분	심사기준
응시연령	- 만 18세 이상 60세 미만(1963. 1. 1.~2004. 12 .31.) 출생자
병역	- 남성인 경우 병역필 또는 면제인 자
자격	- 분야별 공고기준 자격 기준 충족한 자(해당자)
기타	- 응시원서 필수항목을 기재해야 하며, 자기소개서 등이 기준 범위에 미달하거나 불성실하게 작성한 사람은 부적격 처리

3. 면접시험

- 대상자: 서류전형 통과자
- 면접방법: 면접위원별 질의응답 식 경험 및 상황 면접(블라인드 방식)
 - 당해 업무수행에 필요한 능력 및 성실성 검정
 - 조직원으로서의 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가
- 채점방법
 - 면접위원별 100점 만점, 평가항목별 각 20점
 - 면접위원의 점수 중 최고 및 최저점수 각 1개를 제외하고 산술평가하여 고득점순으로 배점(소수점 셋째 자리 절사)
 - 위원별 40점 이상, 평균 60점 이상인 자에 한하여 가산점 부여
 - 평균 70점 이상인 자 중 고득점순으로 선발하여, 위원의 과반수가 40점 미만으로 평정한 때에는 불합격으로 처리
- 평가항목별 배점기준

평가요소	배점	평가별 정의
① 직무 적합성 및 목적성 부합 여부	20	· 센터 사업에 대한 이해, 직무 적합성 파악
② 전문지식 및 응용능력	20	· 업무와 관련된 전문지식 및 응용능력 파악
③ 의사발표의 정확성과 논리성	20	· 전달 능력과 업무 설득력 파악
④ 예의, 품행 및 성실성	20	· 가치관 및 직업 윤리관 파악
⑤ 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성	20	· 업무 기획 및 추진력 등 문제해결 능력 파악

4. 최종합격자 발표

- 발표일: 2022. 4. 11.(금), 센터 홈페이지
 - 예비합격자는 시험 결과에 따라 순위별로 2명까지 순번만 부여되고 최종합격자의 임용 포기나, 3개월 이내 결원 발생 시 순위에 따라 임용될 수 있음
- 결정방법: 면접시험 결과를 바탕으로 고득점순으로 결정
- 면접시험 동점자 처리기준
 - ① 채용분야 우대사항 보유자 > ② 취업지원대상자 > ③ 장애인 > ④ 청년미취업자 > ⑤ 면접 심사자 중 전문성 항목의 점수가 높은 자
- 임용예정일: 2022. 4. 12.(화)

V 지원서 접수 및 제출서류

□ 접수 및 지원 방법

- 접수기간: 2022. 3. 25.(금) 09:00 ~ 4. 06.(수) 18:00, 13일간
- 접수방법: 온라인 접수(우편 및 방문 접수 불가)
- 원서작성: 접수 기간에 센터 홈페이지의 지원서 양식에 맞춰 작성

-
- ※ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 블라인드 채용을 위하여 연령, 성별, 출신지역 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의 바라며, 면접할 때는 개인정보 수집·제공·이용 동의서, 자격요건 검증동의서를 제출
 - ※ 응시번호는 채용 홈페이지에서 확인 가능
 - ※ 공고의 결과 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 선발예정 인원보다 적은 경우 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있음
-

□ 제출서류

구분	주요내용	
입사지원서 접수	필수	- 블라인드 지원서 및 자기소개서 - 개인정보 제3자 제공동의 - 필수자격 증빙서류(주민등록번호 등 개인정보 숨김 처리) · 응시 분야 자격증(원본 및 사본)
	해당 시	- 우대사항 자격 등 증빙서류(주민등록번호 등 개인정보 숨김 처리)
면접 대상 (면접 시 현장 제출)	필수	- 주민등록초본(주소변동포함, 남성의 경우 병역사항 기재) - 개인정보 수집 및 제공·이용 동의서 - 자격요건 검증 동의서
	해당 시	- 응시자격 증빙서류: 자격증(원본지참, 사본 제출), 경력증명서 - 우대사항 증빙서류: 취업지원대상자 및 장애인 증명서 등
최종합격자	필수	- 최종학교 졸업증명서, 경력증명서(해당자), 주민등록등본, 채용신체검사서(공무원용), 사진(반명함판 1매), 인사기록카드 등

- ※ 지원서 기재사항과 제출서류의 불일치, 지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명 시 합격 및 임용 취소
- ※ 경력증명서에는 근무처, 부서, 직위, 근무 기간에 대한 정보가 포함되어야 하며, 공고일 기준 6개월 이내 근무처 또는 공공기관에서 발급한 서류여야 함
- ※ 경력증명서 외 증빙서류는 면접전형 실시일 기준 3개월 이내 발급받은 서류여야 함

VI 유의사항

□ 응시자 유의사항

- 원서접수 시 응시 자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성을 신중히 하시기 바랍니다.
※ 응시 원서상의 기재 착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 책임자가 없을 때는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 이 공고문에 의한 채용의 전 과정은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 학력·출신지·성별 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성해야 합니다. 면접시험에는 자기소개서를 참고로 면접위원별 질의 응답식 심층 면접(블라인드 방식)으로 평가합니다.
- 입사지원서 접수 마감 후에는 기재 내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 사실 여부 등을 확인할 예정이며, 모든 지원자의 사실 여부 조화에 필요한 개인정보 제공은 사전 동의하에 진행됩니다.
- 최종 합격자가 임용을 포기하거나 임용의 결격 사유가 있는 경우, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 최종합격자 발표 이후 3개월 이내에 결원이 발생한 경우에 예비후보자 순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 광주광역시 사회서비스원 광주다시서기종합지원센터는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용 과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격 처리 등의 조치를 합니다.
- 채용 관련 이의가 있는 경우 첨부서류의 이의 신청 서류를 참고하여 이의신청을 할 수 있습니다.
- 기타 상세한 내용은 공고문을 참고하시기 바라며 채용 관련 문의는 아래 표를 참고하시기 바랍니다.

문의내용	구분	연락처
채용 관련	광주다시서기종합지원센터	☎ 062-716-7402