

**2022년 제29차**  
**[재)광주광역시사회서비스원**  
**직영 및 소속시설 직원 채용 공고**

“재단법인 광주광역시사회서비스원”에서는 블라인드 채용으로 사회서비스의 공공성과 책임성 확보를 위해 함께 일할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

**2022년 9월 1일**

**[재)광주광역시사회서비스원장**

## 1

## 채용개요

## □ 채용분야 및 규모

○ 채용인원 : 총 5명

| 구 분      |                   | 채용분야       | 채용인원 | 직 무 내 용   | 고용형태         |
|----------|-------------------|------------|------|---|--------------|
| 소속<br>시설 | 광주광역시<br>육아종합지원센터 | 보육<br>전문요원 | 1    | · 어린이집 지원사업<br>· 그 외 업무분장에 따른 업무  | 정규직          |
|          | 광주광역시<br>장애인종합복지관 | 일반직 4급     | 1    | · 회계 업무<br>· 그 외 업무분장에 따른 업무  |              |
|          | 광주광역시<br>장애인보호작업장 | 직업훈련<br>교사 | 1    | · 중증장애인직업재활서비스 관련 업무<br>· 그 외 업무분장에 따른 업무   |              |
|          | 광주광역시<br>노인보호전문기관 | 상담원        | 1    | · 노인인권보호 및 노인학대예방 상담<br>· 노인학대 예방 교육 및 홍보<br>· 학대피해 노인 및 가정 상담, 사후관리 등<br>· 그 외 업무분장에 따른 업무 |              |
| 직영<br>시설 | 북구종합<br>재가센터      | 요양<br>보호사  | 1    | · 재가방문서비스(일상생활지원서비스,<br>가사지원서비스 등)<br>· 기타 돌봄서비스가 필요한 맥내<br>재가돌봄서비스 제공                      | 정규직<br>(시급제) |

- \* 직무별로 필수자격요건이 상이하니 자세한 내용은 2.응시자격을 참조하여 주십시오.
- \* 광주광역시사회서비스원에서 동시 진행되는 채용분야별 중복지원은 불가합니다.
- \* 적격자가 없을 경우 선발예정 인원보다 적은 인원을 채용할 수 있습니다.
- \* 면접전형에서는 직무별로 예비합격자를 둘 수 있으며, 예비합격자 지위의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 2개월입니다.
- \* 고용형태, 계약기간, 근무지 등은 다음페이지 근무조건 참고
- \* 코로나19 감염증 확산 상황 및 재단 일정상 채용 일정이 변경될 수 있습니다.

## [참고] 시설개요

| 시설(사업)명 |                   | 위탁기관  | 위탁기간                           |
|---------|-------------------|-------|--------------------------------|
| 소속시설    | 광주광역시<br>육아종합지원센터 | 광주광역시 | '21. 2. 5. ~ '24. 2. 4.(3년간)   |
|         | 광주광역시<br>장애인종합복지관 |       | '21. 1. 1. ~ '25. 12. 31(5년간)  |
|         | 광주광역시<br>장애인보호작업장 |       | '21. 1. 1. ~ '25. 12. 31(5년간)  |
|         | 광주광역시<br>노인보호전문기관 |       | '22. 1. 1. ~ '26. 12. 31.(5년간) |
| 직영시설    | 북구종합재가센터          | 직영시설  | (설치일) '20. 11. 26. ~           |

## □ 근무조건

### 1. 광주광역시육아종합지원센터 보육전문요원

○ 고용형태 : 정규직

※ 정규직의 경우 최초 임용일로부터 3개월간의 수습기간을 가지고 근무성적불량, 근무에 부적격하다고 판단되는 등 관련규정이 정하는 바에 따라 정식임용을 하지 않을 수 있음.

○ 근무시간 : 월~금(주5일제), 09:00~18:00(8시간/일) ※ 업무 특성상 탄력근무가능

○ 보수수준 : 일반직 공무원 8급 기본급 준용

○ 근무지 : 광주광역시육아종합지원센터(광주 광산구 첨단강변로 100)

### 2. 광주광역시장애인종합복지관 일반직 4급

○ 고용형태 : 정규직

※ 정규직의 경우 최초 임용일로부터 3개월간의 수습기간을 가지고 근무성적불량, 근무에 부적격하다고 판단되는 등 관련규정이 정하는 바에 따라 정식임용을 하지 않을 수 있음.

○ 근무시간 : 전일근무 ※ 월~금(주5일제), 09:00~18:00(8시간/일)

○ 보수수준 : 2022년 보건복지부 인건비가이드라인 적용 ※ 퇴직금유무 : 퇴직연금(DC)

○ 근무지 : 광주광역시장애인종합복지관

- 주소 : 광주광역시 북구 북문대로 219(동림동 24번지)

### 3. 광주광역시장애인보호작업장 직업훈련교사(일반)

○ 고용형태 : 정규직

※ 정규직의 경우 최초 임용일로부터 3개월간의 수습기간을 가지고 근무성적불량, 근무에 부적격하다고 판단되는 등 관련규정이 정하는 바에 따라 정식임용을 하지 않을 수 있음.

○ 근무시간 : 전일근무 ※ 월~금(주5일제), 09:00~18:00(8시간/일)

○ 보수수준 : 2022년 보건복지부 장애인직업재활시설 종사자 인건비 가이드 라인

○ 근무지 : 광주광역시장애인보호작업장

- 주소 : 광주광역시 북구 북문대로 219(동림동 24번지)

## 4. 광주광역시노인보호전문기관 상담원

### ○ 고용형태 : 정규직

※ 정규직의 경우 최초 임용일로부터 3개월간의 수습기간을 가지고 근무성적불량, 근무에 부적격하다고 판단되는 등 관련규정이 정하는 바에 따라 정식임용을 하지 않을 수 있음.

### ○ 근무시간 : 전일근무 ※ 월~금(주5일제), 09:00~18:00(8시간/일)

### ○ 보수수준 : 2022년 보건복지부 사회복지시설(이용시설) 인건비 가이드라인

### ○ 근무지 : 광주광역시노인보호전문기관

- 광주광역시 남구 덕남길 7, 체육관(노대동, 빚고을노인건강타운)

## 5. 북구종합재가센터 요양보호사

### ○ 고용형태 : 정규직(시급제)/기간의 정함이 없음(정년 만60세)

※ 정규직의 경우 최초 임용일로부터 3개월간의 수습기간을 가지고 근무성적불량, 근무에 부적격하다고 판단되는 등 관련규정이 정하는 바에 따라 정식임용을 하지 않을 수 있음.

### ○ 근무시간 : 서비스 제공 계약에 따라 다름

### ○ 보수수준 : (시급제)서비스 제공 시간에 따른 시급제 급여 산정

- 시급기준 : 당해 연도 광주광역시 생활임금(2022년 기준 10,920원) 이상

### ○ 근무지 : 종합재가센터 및 서비스 제공 계약에 따른 대상자의 자택 등

## 2

## 응시자격

## □ 공통요건

- 인사 청탁 등 채용 관련 부정행위로 공공기관 채용이 취소된 적이 없는 자
- 지역제한 없으며, 응시연령은 만18세 이상 60세 미만 인자
  - 만18세 이상 60세 미만(1963.1.1.~2004.12.31.)출생자
- 성별의 제한은 없으며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 2022년 10월부터 근무 가능한 자
- 결격사유에 해당되지 아니한 자(붙임1 참고)

| 구 분      |                   | 분 야            | 결격사유(개요)                                 |
|----------|-------------------|----------------|--|
| 공 통(법 인) |                   |                | 재단 인사규정 제8조(결격사유)                        |
| 소속<br>시설 | 광주광역시<br>육아종합지원센터 | 보육전문요원         | 「영유아보육법」 제16조 및 제20조 결격사유에<br>해당하지 아니한 자 |
|          | 광주광역시<br>장애인종합복지관 | 일반직 4급         |  |
|          | 광주광역시<br>장애인보호작업장 | 직업훈련교사<br>(일반) |  |
|          | 광주광역시<br>노인보호전문기관 | 상담원            |  |
| 직영<br>시설 | 종합재가센터            | 요양보호사          | 「노인복지법」 제39조의13, 제39조의17                 |

- 상기 조항에 위배되는 자는 임용이 확정 된 후라도 이를 취소할 수 있음

## □ 채용분야별 응시자격요건

○ 채용분야별 아래 응시자격요건을 갖추지 못한 자는 지원·임용 불가

| 구 분      |                       | 채용분야               | 필수자격  |
|----------|-----------------------|--------------------|---|
| 소속<br>시설 | 광주광역시<br>육아종합<br>지원센터 | 보육전문<br>요원         | <p><b>다음 중 어느 하나를 충족한 자</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 보육교사 1급 자격증 소지자</li> <li>2. 사회복지사업법에 의한 사회복지사 1급 자격을 취득한 후 보육업무에 3년 이상 종사한 경력이 있는 사람</li> </ol>   |
|          | 광주광역시<br>장애인종합<br>복지관 | 일반직 4급             | <p><b>다음 중 어느 하나를 충족한 자이면서 사회복지시설 및 유사경력 3년 미만인 자</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 9급 이상의 공무원으로 사회복지 분야에 3년 이상 재직한 경력이 있는 사람</li> <li>2. 사회복지사·특수학교 교사·치료사 등 장애인재활관련 자격증을 소지한 사람</li> <li>3. 「고등교육법」제2조제1호부터 제6호까지의 다른 대학을 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준으로 인정되는 학력을 갖춘 후 장애인복지 분야에 2년 이상 종사한 경력이 있는 사람</li> </ol> <div> <p>※ 경력자격요건을 확인하기 위해 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 제출 필수</p> <p>※ 사회복지시설 및 유사경력은 보건복지부 「2022년 사회복지시설 관리안내」P19~20, P260~272 참고</p> </div>      |
|          | 광주광역시<br>장애인<br>보호작업장 | 직업훈련<br>교사<br>(일반) | <p><b>다음 중 어느 하나를 충족한 자이면서 사회복지시설 및 유사경력 7년 미만인 자</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「고등교육법」에 따른 대학에서 직업재활이나 특수교육을 전공하고 졸업한 사람 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력이 있다고 인정되는 사람</li> <li>2. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사</li> <li>3. 장애인 직업재활시설 운영 직종과 관련된 자격증을 취득한 사람</li> </ol> <div> <p>※ 경력자격요건을 확인하기 위해 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 제출 필수</p> <p>※ 사회복지시설 및 유사경력은 보건복지부 「2022년 사회복지시설 관리안내」P19~20, P260~272 참고</p> <p>※ 「장애인 직업재활시설 운영 직종과 관련된 자격증」이란 「장애인재활상담사」를 말한다.</p> </div> |

| 구 분      |                       | 채용분야  | 필수자격   |
|----------|-----------------------|-------|--|
| 소속<br>시설 | 광주광역시<br>노인보호<br>전문기관 | 상담원   | <p><b>다음 중 어느 하나를 충족한 자이면서 보건복지부 장관이 정하는 노인학대 예방교육을 수료한 자</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사</li> <li>2. 7급 이상 공무원 또는 고위공무원단에 속하는 일반직 공무원으로서 국가 또는 지방자치단체에서 사회복지사업에 관한 행정업무에 5년 이상 종사한 경력이 있는 사람</li> <li>3. 「의료법」에 따른 의료인</li> <li>4. 「정신건강복지법」에 따른 정신건강전문요원</li> </ol> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>※ 보건복지부 장관이 정하는 노인학대 예방교육</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노인복지법 시행규칙 제29조의16(노인학대 신고의무자에 대한 교육 내용 등)</li> <li>· 교육내용 : 노인학대예방 및 신고의무에 관한 법령, 노인학대 발견 시 신고요령, 피해노인보호절차 등이 포함되어야 함</li> <li>· 교육시간 : 1시간 이상</li> <li>· 교육방법 : 집합교육, 온라인 교육 등</li> </ul> </div> |
| 직영<br>시설 | 북구<br>종합재가센터          | 요양보호사 | <p><b>요양보호사 자격증 소지자</b></p> <hr/> <p>(동점자 우대조건) 장애인활동 지원에 관한 법률 제27조(활동지원사)에 따라 활동지원사 교육을 이수한 자</p>  |

○ 상기 조항에 위배되는 자는 임용이 확정 된 후라도 이를 취소할 수 있음

### 3 우대 및 가점사항

#### □ 채용분야별 우대사항

| 분 야             | 내 용   | 가산비율           |
|-----------------|---|----------------|
| 종합재가센터<br>요양보호사 | • 장애인활동 지원에 관한 법률 제27조(활동지원사)에 따라 활동지원사 교육을 이수한 자 | 동점자 발생 시<br>우대 |

#### □ 공통 우대 및 가산

| 적용대상                | 내 용  | 가산비율  |
|---------------------|--|---|
| 취업지원<br>대상자<br>(보훈) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 취업지원 대상자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함 (증명서 제출자에 한함)</li> <li>- 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조, 『독립유공자 예우에 관한 법률』 제16조 제2항, 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조, 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조의9, 『5.18민주유공자예우에 관한 법률』 제20조, 『특수 임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조에 따른 <b>취업 지원대상자</b></li> <li>※ <b>[유의사항]</b> 우대특전을 받고자 하는 자는 반드시 응시원서에 해당 내용을 기입하고 증빙서류 제출 일시에 취업지원대상자 증명서를 제출해야 함.</li> <li>※ 본인의 취업지원대상자 여부와 가산비율은 사전에 국가보훈처 및 지방보훈청에서 직접 확인(보훈상담센터 ☎1577-0606)</li> <li>※ 국가유공자법 제31조 3항에 따라서 취업지원가산점은 최종선발 인원이 4인 이상인 경우에 적용하고, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적어 재공고 시 예외적으로 4인 미만이어도 취업 지원 가점 적용</li> </ul> | 동점자 발생시<br>우대<br>(적용 시<br>전형별<br>5% 또는<br>10% 가산) |
| 장애인                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 해당하는 자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함 (증명서 제출자에 한함)</li> </ul>  | 동점자 발생시<br>우대                                     |
| 청년<br>미취업자          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 「청년고용촉진 특별법」 제5조에 따라 재단 정원의 3%이상을 청년 미취업자로 우대 채용</li> <li>• 청년은 만15세 이상 34세 이하(접수마감일 기준)</li> </ul>   |   |

#### ※ 가점내역의 경우

- 제출서류보다 입사지원서에 높게 기재한 경우 부정행위로 간주, 불합격 처리
- 제출서류보다 입사지원서에 낮게 기재한 경우 제출서류에 기재된 가점만 적용

※ 가점 및 우대는 해당 전형의 과락이 아닌 자 또는 불합격 기준을 통과한 응시자에게만 적용

## 4

## 채용전형 일정 및 기준

## □ 채용일정

| 시험구분               | 전 형 일 정  | 비 고                            |
|--------------------|--|--------------------------------|
| 채용 공고              | · 2022. 9. 1.(목) ~ 9. 13.(화)   | 재단 홈페이지 등                      |
| 응시원서 접수<br>(온라인접수) | · 2022. 9. 5.(월) 09:00 ~ 9. 13.(화) 18:00<br>- 채용홈페이지 <a href="https://recruit.incruit.com/gjpass">https://recruit.incruit.com/gjpass</a> | ※ 이메일, 우편 및 방문접수, 불가           |
| 서류합격자 발표           | · 2022. 9. 15.(목)  | 재단 홈페이지                        |
| 인성·직무능력검사          | · 2022. 9. 17.(토)  | ※ 종합재가센터<br>요양보호사는<br>인성검사만 실시 |
| 면접대상자 발표           | · 2022. 9. 21.(수)  | 재단 홈페이지                        |
| 면접시험               | · 2022. 9. 24.(토)  | ※ 일정변경가능                       |
| 최종합격자 발표           | · 2022. 9. 26.(월)  | 재단 홈페이지                        |
| 임용등록               | · 2022. 9. 27.(화) ~ 9. 29.(목)  |                                |
| 임용예정일              | · 2022. 10. 1.   | ※ 임용식 10.4.(화)                 |

※ 상기일정은 재단의 일정 상 변경될 수 있으며 변경 시 공지 예정

※ 추가 안내사항 및 합격자 발표는 재단 및 채용 홈페이지를 통해 공지 예정

※ 면접전형 당일 기본자격, 우대사항, 자격 등을 증빙하기 위한 증빙서류의 원본이 반드시 확인되어야 함. (원본과 사본을 동시 지참 후, 원본 현장 확인 완료 시 사본 제출 가능). 미제출 시 기본자격, 우대사항, 자격이 인정되지 않음

## □ 전형별 평가내용 및 기준

### 1. 전형개요(1차 서류전형, 2차 인성·직무능력검사, 3차 면접시험)

| 전형단계           | 내용 및 기준  | 선발인원   |
|----------------|--|--------|
| 서류전형           | (적/부)기본자격요건 충족 여부  | 적격자 전원 |
| 인성 및<br>직무능력검사 | · 인성검사(240문항, 30분), 직무능력검사(70문항, 60분)<br>· 선정기준 : 직무능력검사 고득점자 순<br>※ 인성검사 결과는 면접 참고자료로 활용<br>※ <b>종합재가센터 요양보호사는 인성검사만 실시</b> | 5배수 이내 |
| 면접시험           | · 역량면접(경험면접 및 상황면접)  | 1배수 이내 |

### 2. 서류전형 (자격요건 및 구비서류 등 형식요건 심사)

#### ○ 서류심사 적격기준

| 구 분 | 심 사 기 준   |
|-----|---|
| 연 령 | · 만18세 이상 60세 미만 (1963.1.1.~2004.12.31.)출생자   |
| 병 역 | · 남성인 경우 병역필 또는 면제인 자   |
| 자 격 | · 분야별 공고 자격기준 충족한 자(해당자), 결격사유에 해당되지 않은 자   |
| 기타  | · 응시원서 필수항목을 기재해야 하며, 자기소개서 등 분량이 기준 범위에 미달하거나 <b>불성실(공란, 동일기호 반복)하게 작성한 사람은 부적격 처리</b> |

### 3. 인성 및 직무능력검사 (**※요양보호사는 인성검사만 실시**)

- 대상자 : 서류합격자
- 일시 및 장소 : 일시 및 장소는 별도 공지
- 준비물 : 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)반드시 지참
- 시험과목 : 문제는 위탁업체에서 출제 및 채점

| 시험과목   | 문 항   | 시 간 | 평가 내용              |
|--------|-------|-----|--------------------|
| 합 계    | 310문항 | 90분 |                    |
| 인성검사   | 240문항 | 30분 | 근면성, 책임감, 능동성 등    |
| 직무능력검사 | 70문항  | 60분 | 수리능력, 이해능력, 응용능력 등 |

#### ○ 인성 및 직무능력검사 선정기준

- 응시자가 분야별 채용 인원의 5배수 이상일 경우 **직무능력검사** 고득점자 순으로 5배수 이내로 면접대상자 선정
  - ※ 동점자 발생시(소수점 셋째자리 절사) 합격처리
  - ※ 인성검사 결과는 면접 참고자료로 활용

## 4. 면접시험

- 대상자 : 직무능력검사 통과자(분야별 채용예정인원의 5배수)
  - ※ 종합재가센터 요양보호사는 인성검사 응시자 전원을 면접대상자로 선정
- 면접방법 : 발표 및 면접위원별 질의응답 식 심층 면접(블라인드 방식)
  - 당해 업무수행에 필요한 능력 및 성실성 검정
  - 조직원으로서의 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가
- 채점방법
  - 면접위원별 100점 만점, 평가항목별 각 20점
  - 면접위원의 점수 중 최고 및 최저점수 각 1개를 제외하고 산술평균하여 고득점 순으로 배점(소수점 셋째자리 절사)
  - 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발하며, 위원 1인의 과반수가 40점미만으로 평정한 때에는 불합격으로 처리

### ○ 평가항목별 배점기준

| 평 가 요 소               | 배점 | 평 가 별 정 의                     |
|-----------------------|----|-------------------------------|
| ① 직무 적합성 및 목적성 부합 여부  | 20 | 사회서비스원 및 시설사업에 대한 이해 직무적합성 파악 |
| ② 전문지식 및 응용 능력        | 20 | 업무와 관련된 전문지식 및 응용능력 파악        |
| ③ 의사발표의 정확성과 논리성      | 20 | 전달 능력과 업무 설득력 파악              |
| ④ 예의, 품행 및 성실성        | 20 | 가치관 및 직업윤리관 파악                |
| ⑤ 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성 | 20 | 업무 기획 및 추진력 등 문제해결능력 파악       |

## 5. 최종합격자 발표

- 발표일 : 2022. 9. 26.(월) 채용 홈페이지 및 본원 홈페이지
  - 예비 합격자는 시험 결과에 따라 분야별/순위별로 1명까지 순번만 부여되고 최종 합격자의 임용 포기나, 2개월 이내 결원발생시 순위에 따라 임용될 수 있음
  - ※ 최종 합격자 발표 및 채용 이후에도 신체검사 및 관계법령·지침 및 재단규정 등의 결격사유에 해당하는 경우 합격 취소 및 당연 퇴직
- 최종합격자 결정방법
  - 필기(직무능력검사)시험 50%(50점) 환산점수와 면접평가 50%(50점) 환산점수를 합해 100점 만점(기준)으로 최고득점자 순으로 합격자 결정
  - (종합재가센터 요양보호사) 면접시험 결과를 바탕으로 고득점 순으로 결정
- 면접시험 동점자 처리기준
  - ① 채용분야 우대사항 보유자 > ② 취업지원대상자 > ③ 장애인 > ④ 청년미취업자 > ⑤ 면접심사자 중 전문성 항목의 점수가 높은 자
- 임용예정일 : 2022년 10월 1일 예정(임용식 10월 4일 예정)
  - ※ 합격자 발표 이후 업무관련 교육, 회의 등 개최될 시, 최종 임용전이라도 참석 필수

## 5 지원서 접수 및 제출서류

### □ 접수 및 지원 방법

- 접수기간 : 2022. 9. 5.(월) 09:00 ~ 9. 13.(화) 18:00, 5일간
- 접수방법 : **온라인 접수** (우편 및 방문 접수 불가)
  - 광주사회서비스원 채용 홈페이지 : <https://recruit.incruit.com/gjpass>
- 원서작성 : 접수기간 중 채용홈페이지에서 지원서 양식에 맞추어서 작성

- ※ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 블라인드 채용을 위하여 연령, 성별, 출신 지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바람
- ※ 응시번호는 채용 홈페이지에서 확인 가능
- ※ 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있음.

### □ 제출서류

| 구 분  | 주 요 내 용 |  |
|--|---------|--|
| 입사지원서<br>접 수                                     | 필 수     | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 블라인드지원서 및 자기소개서(온라인접수 시스템 입력)</li> <li>· 개인정보 제3자 제공동의(온라인접수 시스템 입력)</li> <li>· 필수자격 증빙서류(주민번호 등 개인정보 숨김 처리)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당분야별(자격증, 경력증명서, 학위증명서 등)</li> </ul> </li> <li>※ 장애인종합복지관 일반직 4급 및 장애인보호작업장 직업훈련교사 응시자는 건강보험자격득실확인서 및 경력증명서 제출 필수</li> </ul> |
|  | 해당 시    | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 우대사항 자격 등 증빙서류(주민번호 등 개인정보 숨김 처리)</li> </ul>  |
| 면접 대상<br>(면접 시<br>현장 제출)<br>※ 가린 정보가<br>없는 원본 제출 | 필 수     | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 주민등록초본(주소변동포함, 남성의 경우 병역사항 기재)</li> <li>· 응시자격 증빙서류: 자격증(원본지참, 사본제출)</li> </ul>   |
|  | 해당 시    | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 응시자격 증빙서류: 경력증명서, 건강보험 자격득실확인서 등</li> <li>· 우대사항 증빙서류: 취업지원대상자 및 장애인 증명서, 장애인 활동지원사 교육이수증 등</li> </ul>  |
| 최종<br>합격자  | 필 수     | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 임용후보자등록원서, 인사기록카드, 서약서, 동의서</li> <li>· 기본증명서(상세), 주민등록등본(주민번호 13자리 표시)</li> <li>· 공무원용 채용신체검사(확인)서, 후견등기사항부존재증명서</li> <li>· 최종학력증명서, 별도 사진(반명함판 1매) 등</li> <li>※ 최종합격자 발표 공고문 참고</li> </ul>   |

- ※ 지원서 기재사항과 제출 서류의 불일치, 지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명 시 합격 및 임용 취소
- ※ 경력은 입사지원 시 작성한 내역 중 경력증명서, 건강보험자격득실확인서에서 모두 확인되는 기간에 한하여 인정함
- ※ 경력증명서에는 근무처, 부서, 직위, 근무기간, 업무경력에 대한 정보가 포함되어야 하며, 공고일 기준 6개월 이내 근무처 또는 공공기관에서 발급한 서류여야 함
- ※ 경력증명서 외 증빙서류는 면접전형 실시일 기준 3개월 이내 발급 받은 서류여야 함
- ※ 채용신체검사(확인)서는 공고일 기준 1년 이내 발급분 제출

## □ 응시자 유의사항

- 원서접수 시 응시 자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재 사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성을 신중히 하시기 바랍니다.  
※ 응시 원서상의 기재착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 책임자가 없을 때는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 이 공고문에 의한 채용의 전 과정은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 학력·출신지·성별 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성해야 합니다. 면접시험에는 자기소개서를 참고로 면접위원별 질의 응답식 심층면접(블라인드 방식)으로 평가합니다.
- 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 지원자의 진위여부 조화에 필요한 개인정보제공은 사전 동의하에 진행됩니다.
- 최종 합격하더라도 정규직의 경우에는 3개월 이내의 수습기간을 거쳐야 하며, 수행 평가결과가 저조한 경우(70점 미만) 인사위원회 심의를 거쳐 임용을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격자가 임용을 포기하거나 임용의 결격 사유가 있는 경우, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 최종합격자 발표 이후 2개월 이내에 결원이 발생한 경우에 예비후보자 순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 광주광역시 사회서비스원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용 과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격 처리 등의 조치를 합니다.
- 채용 관련 이의가 있는 경우 [붙임]을 참고하여 이의신청을 할 수 있습니다.
- 채용에서 탈락한 응시자는「채용절차의 공정화에 대한 법률」제11조에 따라 제출한 서류(홈페이지, 전자우편 제출자료 제외)의 반환을 청구할 수 있으며, 최종

합격자 발표일로부터 14일 이내에 반환 청구 시 본인 확인 후 반환(확정자 제외) 하며, 반환 청구기간이 지났거나 채용 서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인 정보 보호법」에 따라 파기합니다.

- 시험 당일은 공공기관이 발행한 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급 신청서중 하나)을 지참하고, 시험시작 20분 전까지 시험 장소에 집결하여야 합니다.
- 본 채용공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/gjpass>), 광주광역시사회서비스원 홈페이지(<https://gwangju.pass.or.kr/>, 채용공고)등에 공고하오니 수시로 확인 하시기 바랍니다.
- 기타 상세한 내용은 공고문을 참고하시기 바라며 채용분야별(광주희망원, 종합재가센터) 업무 관련 문의(직무내용, 근무조건 등)는 아래 표를 참고하시고, 채용일반(절차, 시스템) 관련 문의는 법인 인사 담당자(☎062-607-5213, 5215)에게 해 주시기 바랍니다.

| 구 분               | 연락처                                     |
|-------------------|---|
| 광주광역시<br>육아종합지원센터 | 광주광역시육아종합지원센터 채용 담당자<br>☎ 070-4849-3576 |
| 광주광역시<br>장애인종합복지관 | 법인 장애인종합복지관 담당자<br>☎ 062-607-5225       |
| 광주광역시<br>장애인보호작업장 | 법인 장애인보호작업장 담당자<br>☎ 062-607-5225       |
| 광주광역시<br>노인보호전문기관 | 법인 노인보호전문기관 담당자<br>☎ 062-607-5223       |
| 북구 종합재가센터         | 법인 종합재가센터 담당자<br>☎ 062-607-5231         |