

**2022년 제30차**  
**[재]광주광역시사회서비스원**  
**소속시설 직원 채용 공고**  
**[남구구립늘봄어린이집 취사부]**

“재단법인 광주광역시사회서비스원”에서는 블라인드 채용으로 사회서비스의 공공성과 책임성 확보를 위해 함께 일할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

**2022년 9월 8일**

**[재]광주광역시사회서비스원장**

## 1

## 채용개요

## □ 채용분야 및 규모

○ 채용인원 : 총 1명

구 분		채용분야	채용인원	직 무 내 용	고용형태
합 계			1명		
소속 시설	남구구립 늘봄어린이집	취사부	1명	· 어린이집 조리업무	기간제 (임용일~ 2023. 2. 28.)

- \* 직무별로 필수자격요건이 상이하니 자세한 내용은 2.응시자격을 참조하여 주십시오.
- \* 광주광역시사회서비스원에서 동시 진행되는 채용분야별 중복지원은 불가합니다.
- \* 적격자가 없을 경우 선발예정 인원보다 적은 인원을 채용할 수 있습니다.
- \* 면접전형에서는 직무별로 예비합격자를 둘 수 있으며, 예비합격자 지위의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 2개월입니다.
- \* 고용형태, 계약기간, 근무지 등은 다음페이지 근무조건 참고
- \* 코로나19 감염증 확산 상황 및 재단 일정상 채용 일정이 변경될 수 있습니다.

## [참고] 소속시설 개요

시설(사업)명		위탁기관	위탁기간
소 속 시 설	남구구립늘봄어린이집	광주광역시 남구청	'21. 5. 1. ~ '25. 4. 30(5년간)

## □ 근무조건

○ 근무지 : 광주광역시 남구구립늘봄어린이집

- 주소 : 광주광역시 남구 효천중앙로21, 관리동(임암동,효천1지구중흥에스클래스리버티)

### 1. 취사부

○ 고용형태 : 계약직

- 계약기간 : 임용일 ~ 2023. 2. 28. \* 임용예정일 : 2022. 10. 12.

○ 보수수준 : 「2022년 보육사업 안내」지침 보육교직원(조리원) 인건비 지급기준

○ 근무시간 : 1일 8시간(월~금, 09:00~18:00) ※ 휴게시간 1시간 포함

## 2 응시자격

### □ 공통 자격요건

○ 인사 청탁 등 채용 관련 부정행위로 공공기관 채용이 취소된 적이 없는 자

○ 지역제한 없으며, 응시연령은 만18세 이상 60세 미만 인자

- 만18세 이상 60세 미만(1963.1.1.~2004.12.31.)출생자

○ 성별의 제한은 없으며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자

○ 2022년 10월 중부터 근무 가능한 자

○ 재단 인사규정 제8조(결격사유)에 해당되지 아니한 자

○ 분야별 결격사유에 해당되지 아니한 자

구 분		분 야	결격사유(개요)
공 통(법 인)			재단 인사규정 제8조(결격사유)
소속 시설	남구구립 늘봄어린이집	취사부	영유아보육법 제16조(결격사유), 제20조(결격사유)

○ 상기 조항에 위배되는 자는 임용이 확정 된 후라도 이를 취소할 수 있음

## □ 분야별 자격요건

구 분		채용분야	필수자격
소속 시설	남구구립 늘봄어린이집	취사부	식사·조리가 가능한 자(자격, 경력무관) ※ 동점자 발생 시 조리사 자격증 소지자 우대

## 3 우대사항 및 자격증

### □ 공통 우대 및 가산

적용대상	내 용	가산비율
취업보호 (지원) 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>취업보호(지원) 대상자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함(증명서 제출자에 한함)</li> <li>『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조, 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조 제2항, 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조, 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조의9, 『5.18민주유공자예우에 관한 법률』 제20조, 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조에 따른 취업지원대상자</li> </ul> <p>※ <b>[유의사항]</b> 우대특전을 받고자 하는 자는 반드시 응시원서에 해당 내용을 기입하고 증빙서류 제출 일시에 취업지원대상자 증명서를 제출해야 함.</p> <p>※ 본인의 취업지원대상자 여부와 가산비율은 사전에 국가보훈처 및 지방보훈청에서 직접 확인(보훈상담센터 ☎1577-0606)</p>	동점자 발생시 우대
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 해당하는 자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함(증명서 제출자에 한함)</li> </ul>	
청년 미취업자	<ul style="list-style-type: none"> <li>「청년고용촉진 특별법」 제5조에 따라 재단 정원의 3%이상을 청년미취업자로 우대 채용</li> <li>청년은 만15세 이상 34세 이하(접수마감일 기준)</li> </ul>	

※ 우대는 해당 전형의 불합격 기준을 통과한 응시자에게만 적용

## 4

## 채용전형 일정 및 기준

## □ 채용일정 (1차 서류전형, 2차 면접시험)

시험구분	전 형 일 정	비 고
채용 공고	· 2022. 9. 8.(목) ~ 9. 16.(금)	재단 홈페이지 등
응시원서 접수 (온라인접수)	· 2022. 9. 8.(목) 09:00 ~ 9. 16.(금) 18:00 - 채용홈페이지 : <a href="https://recruit.incruit.com/gjpass">https://recruit.incruit.com/gjpass</a>	※ 온라인 접수만 가능 ※ 이메일, 우편 및 방문접수, 불가
면접대상자 발표	· 2022. 9. 20.(화)	재단 홈페이지
면접시험	· 2022. 9. 24.(토)	일시/장소는 별도공고
최종합격자 발표	· 2022. 9. 26.(월)	재단 홈페이지
임용등록	· 2022. 9. 27.(화) ~ 9. 30.(금)	
임용예정일	· 2022. 10. 12.(화)	

※ 상기일정은 재단의 일정 상 변경될 수 있으며 변경 시 공지 예정

※ 추가 안내사항 및 합격자 발표는 재단 및 채용 홈페이지를 통해 공지

※ 면접전형 당일 기본자격, 우대사항, 자격 등을 증빙하기 위한 증빙서류의 원본이 반드시 확인되어야 함. (원본과 사본을 동시 지참 후, 원본 현장 확인 완료 시 사본 제출 가능).  
미제출 시 기본자격, 우대사항, 자격이 인정되지 않음

## □ 전형별 평가내용 및 기준

### 1. 전형개요(1차 서류전형, 2차 면접시험)

전형단계	내용 및 기준	선발인원
서류전형	(적/부)기본자격요건 충족 여부	적격자 전원
면접시험	· 역량면접(경험면접 및 상황면접)	1배수 이내

### 2. 서류전형 (채용자격요건 및 구비서류 등 형식요건 심사)

#### ○ 서류심사 적격기준

구 분	심 사 기 준
연 령	· 만18세 이상 60세 미만 (1963.1.1.~2004.12.31.)출생자
병 역	· 남성인 경우 병역필 또는 면제인 자
자 격	· 분야별 공고기준 자격기준 충족한 자(해당자)
기타	· 응시원서 필수항목을 기재해야 하며, 자기소개서 등 분량이 기준 범위에 미달하게 작성한 사람은 부적격 처리

### 3. 면접시험

#### ○ 대상자 : 서류전형 통과자

#### ○ 면접방법 : 면접위원별 질의응답 식 경험 및 상황 면접(블라인드 방식)

- 당해 업무수행에 필요한 능력 및 성실성 검정
- 조직원으로서의 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가

#### ○ 채점방법

- 면접위원별 100점 만점, 평가항목별 각 20점
- 면접위원의 점수 중 최고 및 최저점수 각 1개를 제외하고 산술평균하여 고득점 순으로 배점(소수점 셋째자리 절사)
- 위원별 40점 이상, 평균 60점 이상인 자에 한하여 가산점 부여
- 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발하며, 위원의 과반수가 40점미만으로 평정한 때에는 불합격으로 처리

## ○ 평가항목별 배점기준

평 가 요 소	배점	평 가 별 정 의
① 직무 적합성 및 목적성 부합 여부	20	사회서비스원 및 시설사업에 대한 이해 직무적합성 파악
② 전문지식 및 응용 능력	20	업무와 관련된 전문지식 및 응용능력 파악
③ 의사발표의 정확성과 논리성	20	전달 능력과 업무 설득력 파악
④ 예의, 품행 및 성실성	20	가치관 및 직업윤리관 파악
⑤ 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성	20	업무 기획 및 추진력 등 문제해결능력 파악

## 4. 최종합격자 발표

○ 발표일 : 2022. 9. 26.(월) 채용 홈페이지 및 본원 홈페이지

- 예비 합격자는 시험 결과에 따라 순위별로 1명까지 순번만 부여되고 최종 합격자의 임용 포기나, 2개월 이내 결원발생시 순위에 따라 임용될 수 있음

※ 최종 합격자 발표 및 채용 이후에도 신체검사 및 관계법령·지침 및 재단규정 등의 결격사유에 해당하는 경우 합격 취소 및 당연 퇴직

○ 결정방법 : 면접시험 결과 고득점 순으로 결정

○ 면접시험 동점자 처리기준

- ① 채용분야 우대사항 자격증 보유자 > ② 취업지원대상자 > ③ 장애인 > ④ 청년 미취업자 > ⑤ 면접심사자 중 전문성 항목의 점수가 높은 자

○ 임용예정일 : 2022년 10월 12일(채용분야에 따라 변경 될 수 있음)

※ 합격자 발표 이후 업무관련 교육, 회의 등 개최될 시, 최종 임용전이라도 참석 필수

## 5

## 지원서 접수 및 제출서류

## □ 접수 및 지원 방법

- 접수기간 : 2022. 9. 8.(목)09:00 ~ 9. 16.(금) 18:00, 5일간
- 접수방법 : **온라인 접수** (우편 및 방문 접수 불가)
  - 광주사회서비스원 채용 홈페이지 : <https://recruit.incruit.com/gjpass>
- 원서작성 : 접수기간 중 채용홈페이지에서 지원서 양식에 맞추어서 작성

- ※ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 블라인드 채용을 위하여 연령, 성별, 출신 지역, 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의바람
- ※ 응시번호는 채용 홈페이지에서 확인 가능
- ※ 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있음.

## □ 제출서류

구 분	주 요 내 용	
입사지원서 접 수	필 수	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 블라인드지원서 및 자기소개서(온라인접수 시스템 입력)</li> <li>· 개인정보 제3자 제공동의(온라인접수 시스템 입력)</li> <li>· 필수자격 증빙서류(주민번호 등 개인정보 숨김 처리)</li> </ul>
	해당 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 우대사항 자격 등 증빙서류(주민번호 등 개인정보 숨김 처리)</li> </ul>
면접 대상 (면접 시 현장 제출) ※ 가린 정보가 없는 원본 제출	필 수	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주민등록초본(주소변동포함, 남성의 경우 병역사항 기재)</li> </ul>
	해당 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 응시자격 증빙서류: 자격증(원본지참, 사본제출), 경력증명서, 건강보험 자격득실확인서 등</li> <li>· 우대사항 증빙서류: 취업지원대상자 및 장애인 증명서 등</li> </ul>
최종 합격자	필 수	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 임용후보자등록원서, 인사기록카드, 서약서, 동의서</li> <li>· 기본증명서(상세), 주민등록등본(주민번호 13자리 표시)</li> <li>· 공무원용 채용신체검사(확인)서, 후견등기사항부존재증명서</li> <li>· 최종학력증명서 등</li> </ul> <p>※ 최종합격자 발표 공고문 참고</p>

- ※ 지원서 기재사항과 제출 서류의 불일치, 지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명 시 합격 및 임용 취소
- ※ 경력은 입사지원 시 작성한 내역 중 경력증명서, 건강보험자격득실확인서에서 모두 확인되는 기간에 한하여 인정함
- ※ 경력증명서에는 근무처, 부서, 직위, 근무기간, 업무경력에 대한 정보가 포함되어야 하며, 공고일 기준 6개월 이내 근무처 또는 공공기관에서 발급한 서류여야 함
- ※ 경력증명서 외 증빙서류는 면접전형 실시일 기준 3개월 이내 발급 받은 서류여야 함
- ※ 채용신체검사(확인)서는 공고일 기준 1년 이내 발급분 제출



## □ 응시자 유의사항

- 원서접수 시 응시 자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재 사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성을 신중히 하시기 바랍니다.  
※ 응시 원서상의 기재착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 책임자가 없을 때는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 이 공고문에 의한 채용의 전 과정은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 학력·출신지·성별 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성해야 합니다. 면접시험에는 자기소개서를 참고로 면접위원별 질의 응답식 심층면접(블라인드 방식)으로 평가합니다.
- 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 지원자의 진위여부 조회에 필요한 개인정보제공은 사전 동의하에 진행됩니다.
- 최종 합격자가 임용을 포기하거나 임용의 결격 사유가 있는 경우, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 최종합격자 발표 이후 2개월 이내에 결원이 발생한 경우에 예비후보자 순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 광주광역시 사회서비스원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용 과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격 처리 등의 조치를 합니다.
- 채용 관련 이의가 있는 경우 [붙임 2]를 참고하여 이의신청을 할 수 있습니다.
- 채용에서 탈락한 응시자는「채용절차의 공정화에 대한 법률」제11조에 따라 제출한 서류(홈페이지, 전자우편 제출자료 제외)의 반환을 청구할 수 있으며, 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내에 반환 청구 시 본인 확인 후 반환(확정자 제외)하며, 반환 청구기간이 지났거나 채용 서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인 정보 보호법」에 따라 파기합니다.

- 시험 당일은 공공기관이 발행한 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급 신청서중 하나)을 지참하고, 시험시작 30분 전까지 시험 장소에 집결하여야 합니다.
- 본 채용공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용 홈페이지(<https://recruit.incruit.com/gjpass>), 광주광역시사회서비스원 홈페이지(<https://gwangju.pass.or.kr/>, 채용공고)등 에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 기타 상세한 내용은 공고문을 참고하시기 바라며 채용분야별 업무 관련 문의 (직무내용, 근무조건 등) 및 채용일반(절차, 시스템) 문의는 아래 표를 참고하시기 바랍니다.

문의내용	구 분	연락처
채용일반 (접수시스템 등)	광주광역시 사회서비스원	법인 인사담당자 ☎ 062-607-5213, 5215
업무 관련 (직무내용, 근무조건)		법인 남구구립늘봄어린이집 담당자 ☎ 062-607-5222