

**2023년 제18차**  
**(재)광주광역시사회서비스원**  
**본부(사무처) 직원 채용 공고**

“재단법인 광주광역시사회서비스원”에서는 블라인드 채용으로 사회 서비스의 공공성과 책임성 확보를 위해 함께 일할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2023년 10월 6일

(재)광주광역시사회서비스원장

## □ 채용분야 및 규모

### ○ 채용인원 : 총 1명

구 분	채용분야	채용인원	직 무 내 용	고용형태
광주광역시 사회서비스원	연구직 (연구원)	1	· 복지 정책조사, 개발, 연구 · 광주형 복지정책사업 추진 등	임기제 (2년) ※총 근무기간은 5년을 넘지 않는 범위 내에서 근무평가 결과에 따라 연장가능

- \* 필수자격요건은 2.응시자격을 참조하여 주십시오.
- \* 광주광역시사회서비스원에서 동시 진행되는 채용분야별 중복지원은 불가합니다.
- \* 적격자가 없을 경우 선발예정 인원보다 적은 인원을 채용할 수 있으며, 공고의 결과 응시 인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있습니다. 단, 재공고에도 불구하고 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발 예정인원보다 적은 경우에는 채용시험을 진행할 수 있습니다.
- \* 면접전형에서는 예비합격자를 둘 수 있으며, 예비합격자 지위의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 2개월입니다.
- \* 고용형태, 계약기간, 근무지 등은 다음페이지 참고 / 재단일정상 채용일정이 변경될 수 있음

## □ 근무조건

### 1. 광주광역시 사회서비스원 연구직(연구원)

- 고용형태 : 임기제(2년) \*임용예정일: 2023.11.1.
  - 총 근무기간은 5년을 넘지 않는 범위 내에서 근무평가 결과에 따라 연장 가능
- 근무시간 : 월~금(주5일제), 09시~18시(8시간/일)
- 보수수준 : 광주복지연구원 보수규정에 따름
  - 4대보험 가입
- 근무지 : 광주광역시사회서비스원(서구 화정로 149)

## 2

## 응시자격

## □ 공통 자격요건

- 인사 청탁 등 채용 관련 부정행위로 공공기관 채용이 취소된 적이 없는 자
- 성별 및 지역제한 없으며, 응시연령은 만18세 이상 60세 미만 인사
- 2023년 11월 1일부터 근무 가능한 자
- 결격사유에 해당되지 아니한 자

구 분	분 야	결격사유(개요)
광주광역시 사회서비스원	연구직 (연구원)	<p>광주복지연구원 인사관리규정 제19조(결격사유)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지방공무원법 제31조의 결격사유에 해당하는 자               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</li> <li>3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람</li> <li>6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> </ol> </li> <li>6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)               <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 병역 기피자</li> <li>- 신체검사 결과 국가공무원 채용실격으로 판정된 자</li> <li>- 제출서류에 허위사실이 발견되거나, 면접진술에서 허위사실이 발견된 자</li> <li>- 그 밖의 사회복지 관련분야에서 근무 중 학대사유로 면직된 자</li> </ul>

- 상기 조항에 위배되는 자는 임용이 확정 된 후라도 이를 취소할 수 있음

## □ 자격요건

○ 아래 응시자격요건을 갖추지 못한 자는 지원·임용 불가

구 분	채용분야	필수자격
광주광역시 사회서비스원	연구직 (연구원)	<p>• <b>다음 중 어느 하나를 충족한 자</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 해당분야(*) 박사학위 소지자(박사학위 예정증명서 제출자 포함)</li> <li>2. 해당분야(*) 석사학위 취득 후 3년 이상 관련 연구경력을 가진 자</li> <li>3. 상기 각 항과 동등한 자격이 있다고 인정하는 자 (재단 서류심사 심의를 통해 결정)</li> </ol> <p>(*)해당분야: 사회복지사업법 제2조제1호에 해당하는 분야 또는 복지관련 분야 전공자</p>

## 3 우대 및 가점사항

### □ 공통 우대 및 가산

적용대상	내 용	가산비율
취업지원 대상자 (보훈)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 취업지원 대상자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함(증명서 제출자에 한함)</li> <li>- 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조, 『독립유공자에 우에 관한 법률』 제16조 제2항, 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조, 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제 7조의9, 『5·18민주유공자예우에 관한 법률』 제20조, 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조에 따른 취업지원대상자</li> <li>※ <b>[유의사항] 우대특전을 받고자 하는 자는 반드시 응시원서에 해당내 용을 기입하고 증빙서류 제출 일시에 취업지원대상자 증명서를 제 출해야 함.</b></li> <li>※ 본인의 취업지원대상자 여부와 가산비율은 사전에 국가보훈처 및 지방 보훈청에서 직접 확인(보훈상담센터 ☎1577-0606)</li> <li>※ 국가유공자법 제31조 3항에 따라서 취업지원가산점은 최종선발 인원이 4인 이상인 경우에 적용하고, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적어 재공고 시 예외적으로 4인 미만이어도 취업지원 가점 적용</li> </ul>	동점자 발생시
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 해당하는 자로서 공 고일 기준 유효하게 등록되어야 함 (증명서 제출자에 한함)</li> </ul>	
청년 미취업자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「청년고용촉진 특별법」 제5조에 따라 재단 정원의 3% 이상을 청년 미 취업자로 우대 채용</li> <li>• 청년은 만15세 이상 34세 이하(접수마감일 기준)</li> </ul>	

※ 우대는 해당 전형의 과락이 아닌 자 또는 불합격 기준을 통과한 응시자에게만 적용

## 4 채용전형 일정 및 기준

### □ 채용일정(1차 서류심사, 2차 면접)

시험구분	전형 일정	비 고
채용 공고	2023. 10. 6.(금) ~ 10. 16.(월)	재단 홈페이지 등
응시원서 접수 (온라인접수)	2023. 10. 10.(화) 09:00 ~ 10. 16.(월) 18:00 - 채용 홈페이지 <a href="https://recruit.incruit.com/gjpass">https://recruit.incruit.com/gjpass</a>	※ 이메일, 우편 및 방문접수 불가
면접대상자 발표	2023. 10. 18.(수)	재단 홈페이지
면접시험	2023. 10. 24.(화)	※ 일정변경가능
최종합격자 발표	2023. 10. 25.(수)	재단 홈페이지
임용등록	2023. 10. 26.(목) ~ 10. 30.(월)	
임용예정일	2023. 11. 1.(수)	※ 임용식 11.1.(수) 예정

- ※ 상기일정은 재단의 일정 상 변경될 수 있으며 변경 시 공지 예정
- ※ 추가 안내사항 및 합격자 발표는 재단 및 채용 홈페이지를 통해 공지 예정
- ※ 면접전형 당일 기본자격, 우대사항, 자격 등을 증빙하기 위한 증빙서류의 원본이 반드시 확인되어야 함. (원본과 사본을 동시 지참 후, 원본 현장 확인 완료 시 사본 제출 가능). 미제출 시 기본자격, 우대사항, 자격이 인정되지 않음

### □ 전형별 평가내용 및 기준

#### 1. 전형개요(1차 서류전형, 2차 면접시험)

전형단계	내용 및 기준	선발인원
서류전형	(적/부)기본자격요건 충족 여부	적격자 전원
면접시험	직무수행계획서 및 주제발표(PPT) ※주제발표는 서류전형 합격자 공고시 게시	1배수 이내

#### 2. 서류전형 (자격요건 및 구비서류 등 형식요건 심사)

##### ○ 서류심사 적격기준

구 분	심 사 기 준
연 령	· 만18세 이상 60세 미만 출생자
자 격	· 공고 자격기준 충족한 자(해당자), 결격사유에 해당되지 않은 자
기타	· 응시원서 필수항목을 기재해야 하며, 자기소개서 등 분량이 기준 범위에 미달하거나 불성실(공란, 동일기호 반복)하게 작성한 사람은 부적격 처리

### 3. 면접시험

- 대상자 : 1차 서류전형 합격자
- 면접방법 : 주제발표(PPT 10page 이내, 별도 양식 없이 자유롭게 작성), 발표 주제는 서류전형 합격자 공고시 게시
  - 당해 업무수행에 필요한 능력 및 성실성 검정
  - 조직원으로서의 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가
- 채점방법
  - 면접위원별 100점 만점, 평가항목별 각 20점[수(20~17점), 우(16~13점), 미(12~9점), 양(8~5점), 가(4점 이하)로 평정]
  - 면접위원의 점수 중 최고 및 최저점수 각 1개를 제외하고 산술평균하여 고득점 순으로 배점(소수점 셋째자리 절사)
  - 평균 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발

※ 불합격 기준

- 위원의 과반수가 5개 평정 요소 중 2개 항목 이상을 “미”로 평정한 경우
- 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “미”로 평정한 경우

### ○ 평가항목별 배점기준

구분		평정요소
분야(100점) 주제발표 포함	연구직 (연구원)	① 직원으로서의 정신자세, 품행·성실성
		② 창의력·의지력 그 밖에 발전가능성
		③ 주제발표의 논리성
		④ 질문에 대한 이해력 및 대응성
		⑤ 주제 내용의 충실성 및 우수성

### 5. 최종합격자 발표

- 발표일 : 2023. 10. 26.(목) 채용 홈페이지 및 본원 홈페이지
  - 예비 합격자는 시험 결과에 따라 순위별로 1명까지 순번만 부여되고 최종 합격자의 임용 포기나, 2개월 이내 결원발생시 순위에 따라 임용될 수 있음
  - ※ 최종 합격자 발표 및 채용 이후에도 신체검사 및 관계법령·지침 등의 결격사유와 채용 자격요건 부적합에 해당하는 경우 합격 취소 및 임용 취소
- 최종합격자 결정방법
  - 면접시험 결과 최고득점자 순으로 합격자 결정
- 면접시험 동점자 처리기준
  - ① 동점자 우대사항 > ② 취업지원대상자 > ③ 장애인 > ④ 청년미취업자 > ⑤ 면접심사자 중 전문성 항목의 점수가 높은 자(⑤,④,③,②,①순 고득점자)
- 임용예정일 : 2023. 11. 1. / 임용식 2023. 11. 1.(수) 예정
  - ※ 합격자 발표 이후 업무관련 교육, 회의 등 개최될 시, 최종 임용전이라도 참석 필수

## 5

## 지원서 접수 및 제출서류

## □ 접수 및 지원 방법

- 접수기간 : 2023. 10. 10.(화) 09:00 ~ 10. 16.(월) 18:00, 5일간
- 접수방법 : 온라인 접수 (우편 및 방문 접수 불가)
  - 광주사회서비스원 채용 홈페이지 : <https://recruit.incruit.com/gjpass>
- 원서작성 : 접수기간 중 채용홈페이지에서 지원서 양식에 맞추어서 작성

- ※ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 블라인드 채용을 위하여 연령, 성별, 출신지역, 출신 학교 등이 노출되지 않도록 주의바라며, 응시번호는 채용 홈페이지에서 확인 가능
- ※ 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있음.

## □ 제출서류

구 분	주 요 내 용	
입사지원서 접 수	필 수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 블라인드지원서 및 자기소개서(온라인접수 시스템 입력)</li> <li>• 직무수행계획서</li> <li>• 개인정보 제3자 제공동의(온라인접수 시스템 입력)</li> <li>• 필수자격 증빙서류(주민번호 등 개인정보 숨김 처리)</li> <li>- 자격증(해당), 경력증명서(해당), 학위증명서(해당) 등</li> <li>※ 필수자격 요건 관련서류 제출 확인</li> </ul>
	해당 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 우대사항 자격 등 증빙서류(주민번호 등 개인정보 숨김 처리)</li> </ul>
면접 대상 (면접 시 현장 제출) ※ 가린 정보가 없는 원본 제출	필 수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최종 학위논문 요약서</li> <li>• 주제발표 자료(PPT, 10page 이내)</li> <li>• 응시자격 증빙서류: 입사지원서 제출서류 원본 및 사본(해당 자격증, 해당 경력증명서 등)</li> <li>※ 면접전형 대상자 발표 공고문 참조</li> </ul>
	해당 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 논문 및 연구실적 목록</li> <li>※ 본인의 능력을 입증할 수 있는 학위 연구논문 사본 (지도교수 및 심사위원 기재된 인준서 포함, 기타실적 학술지 논문게제 관련자료 등)</li> <li>• 우대사항 증빙서류: 취업지원대상자 및 장애인 증명서 등</li> </ul>
최종 합격자	필 수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임용후보자등록원서, 인사기록카드, 서약서, 동의서</li> <li>• 기본증명서(상세), 주민등록등본(주민번호 13자리 표시)</li> <li>• 공무원용 채용신체검사(확인)서, 후견등기사항부존재증명서</li> <li>• 최종학력증명서, 별도 사진(반명함판 1매) 등</li> <li>※ 최종합격자 발표 공고문 참고</li> </ul>

- ※ 지원서 기재사항과 제출 서류의 불일치, 지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명 시 합격 및 임용 취소
- ※ 경력은 입사지원 시 작성한 내역 중 경력증명서, 건강보험자격득실확인서에서 모두 확인되는 기간에 한하여 인정함

- ※ 경력증명서에는 근무처, 부서, 직위, 근무기간, 업무경력에 대한 정보가 포함되어야 하며, 공고일 기준 6개월 이내 근무처 또는 공공기관에서 발급한 서류여야 함
- ※ 경력증명서 外 증빙서류는 면접전형 실시일 기준 3개월 이내 발급 받은 서류여야 함
- ※ 채용신체검사(확인)서는 공고일 기준 1년 이내 발급분 제출

## 6 기타 사항

### □ 응시자 유의사항

- 원서접수 시 응시 자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재 사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성을 신중히 하시기 바랍니다.
- ※ 응시 원서상의 기재착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 책임자가 없을 때는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 이 공고문에 의한 채용의 전 과정은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 학력·출신지·성별 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성해야 합니다. 면접시험은 자기소개서를 참고로 면접위원별 질의 응답식 심층면접(블라인드 방식)으로 평가합니다.
- 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 지원자의 진위여부 조회에 필요한 개인정보제공은 사전 동의하에 진행됩니다.
- 최종 합격자가 임용을 포기하거나 임용의 결격 사유가 있는 경우, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 최종합격자 발표 이후 2개월 이내에 결원이 발생한 경우에 예비후보자 순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 광주광역시 사회서비스원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용 과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격 처리 등의 조치를 합니다.
- 채용 관련 이의가 있는 경우 [불임]을 참고하여 이의신청을 할 수 있습니다.



- 채용에서 탈락한 응시자는「채용절차의 공정화에 대한 법률」제11조에 따라 제출한 서류(홈페이지, 전자우편 제출자료 제외)의 반환을 청구할 수 있으며, 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 반환 청구 시 본인 확인 후 반환(확정자 제외)하며, 반환 청구기간이 지났거나 채용 서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 시험 당일은 공공기관이 발행한 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청서중 하나)을 지참하고, 시험시작 20분 전까지 시험 장소에 집결하여야 합니다.
- 본 채용공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용홈페이지(<https://recruit.incruit.com/gjpass>), 광주광역시사회서비스원 홈페이지(<https://gj.pass.or.kr/>, 채용공고)등에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 기타 상세한 내용은 공고문을 참고하시기 바라며 채용분야별 업무 관련 문의(직무내용, 근무조건 등) 및 채용일반(절차, 시스템) 관련 문의는 아래 표를 참고하시기 바랍니다.

구 분	연락처
채용일반(접수시스템 등)	법인 채용 담당자 ☎ 062-607-5242
정책연구팀	☎ 062-607-5252