

## (재)광주광역시 사회서비스원 본부 및 소속시설 직원 채용 공고

재단법인 광주사회서비스원에서 사회복지분야에 대한 전문지식과 풍부한 경험을 바탕으로 사회서비스의 공공성 강화와 복지사회 구현에 함께 할 역량 있는 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니, 많은 응모 바랍니다.

2020년 8월 18일

(재)광주광역시 사회서비스원장



### 1. 채용개요 및 직무내용

○ 채용 예정인원 : 총 10명 (본부 6명, 소속시설 4명)

구 분		직위 및 직급		직 무 내 용		채용 인원	채용 형태
본 부	경 영 관 리 분 야	팀 원 ( 사 원 )	6 급	• 채용 및 후생복지 관리, 후원금품 관리 • 서무(정관 및 규정), 민원, 청사관리, 홍보 등		2	신입
	사회서비스 분 야	팀 원 ( 사 원 )	6 급	[시설운영팀] 소속시설(재무회계, 계약, 급여관리)		4	
				[시설운영팀] 소속시설 교육, 서비스 품질관리 등			
				[돌봄지원팀] 돌봄 서비스(종합재가센터 등) 운영 전반			
				[민간지원팀] 사회복지시설 종사자 및 컨설팅 자원 등			
소속 시설	종 합 재 가 센 터	센 터 장	-	• 관리 책임자(운영총괄)	※ 근무지 (북구/서구)	2	경력
		파 트 장	-	• 전담 관리자(사회복지사)		2	
		방문요양, 장애인활동지원, 가사간병 등 유사한 성격의 사업을 통합 연계 제공					

○ 채용방법 : 블라인드 채용 및 전문기관 대행추진

- 본부 : 1차 서류심사, 2차 필기시험(NCS직업기초능력평가) 및 인성 검사,  
3차 면접시험
- 소속(센터장) : 1차 서류심사, 2차 인·적성검사, 3차 면접심사
- 소속(파트장) : 1차 서류심사, 2차 인·적성검사, 3차 면접심사
- ※ 채용분야 간 중복지원 불가, 채용 시 재단 규정에 의거 수습기간 (3개월) 후 임용함

## 2. 보수수준

### ① 본 부

- 연봉은 (재)광주광역시 사회서비스원 「보수규정」에 따라 개인별 계약을 통해 결정한다. (연봉이라 함은 기본연봉과 연봉조정금을 합산한 금액을 말함)
- 연봉은 직급별 연봉 하한액을 원칙으로 한다.  
다만, 개인의 능력과 경력 등을 감안하여 사회서비스원장이 조정할 수 있다.
- 연봉체계 (단위: 천원)

구 분	직 급	직 위	상한액	~	하한액
본 부	6급	팀원	45,743	~	23,786

※ 연봉 외 부가급여는 광주광역시 사회서비스원 「보수규정」에 따른다.

### ② 소속시설

- 종합재가센터 재정은 장기요양 수가 및 돌봄 바우처 단가 등 현행 개별사업의 서비스 비용에 근거한 자체 수입을 기반으로 운영
- 사업 안정기(센터설치일로부터 6개월~1년)까지 초기 운영자금 지원 (단위: 원)

구 분	단가 기준	기본금 (주휴포함)	직무 수당	출장 여비	연장수당 (15H)	급여계	퇴직 충당금	사회 보험료	노무비계
센터장	관장- 10호봉	3,486,300	300,000	-	407,610	4,193,910	348,090	434,720	4,976,720
파트장	사복- 5호봉	1,967,800	180,000	-	231,220	2,379,020	197,450	246,600	2,823,070

## 3. 응시 자격 요건

### 가. 공통요건

- 응시연령은 18세 이상(공고일 기준)으로 사회서비스원 직원 정년 (2급 이하 직원 60세)이하인 자, 성별제한 없음.
- 지역 우수인재보호·육성을 위해 공고일 기준 광주광역시에 주민등록 주소지를 두고 있거나, 주민등록 주소지를 두었던 기간(말소 및 거주불명 기간 제외)이 총 합산하여 3년 이상인 자

## ○ 다음의 결격사유 중 하나에 해당되지 않는 자(인사규정 제8조 별첨)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
  2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
  3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
  4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
  5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
  7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
  10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
  11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
  12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
  13. 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」 준용) 결과 부적격 판정을 받은 사람
  14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- ※ 기타 개별 법률 등에 규정된 채용 결격사유에 해당되는 경우도 포함

## 나. 종합재가센터 종사자 결격사유

1. 요양보호사 중 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 사람
  - 가. 「노인복지법」 제39조의14에 따라 요양보호사의 자격이 취소(이 조 제3호에 해당하여 자격이 취소된 경우는 제외한다)된 날부터 1년이 경과되지 아니한 사람
  - 나. 「노인복지법」 제39조의17 제1항에 따른 “취업제한명령” 중인 자
2. 장애인 활동지원 인력 중 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제3조부터 제10조까지 및 제15조(같은 법 제3조부터 제9조까지의 미수범으로 한정한다.)에 규정된 죄로 금고 이상의 형을 선고받은 사람
  - 나. 「장애인활동지원에 관한 법률」 제30조제1항제2호에 해당하여 활동지원 인력의 자격이 취소된 날부터 1년이 지나지 아니한 사람
  - 다. 「장애인활동지원에 관한 법률」 제30조제1항제3호부터 제5호까지 해당하여 활동지원인력의 자격이 취소된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람

## 다. 자격기준

구분	채용직급	자 격 기 준	
본부 (일반직)	6급	경영관리 분야	· 경력, 학력 무관
		사회서비스 분야	· 사회복지사 3급 이상
종합 재가 센터	센 터 장	다음 각 호 중 하나에 해당하는 자 · 사회복지사, 「의료법」 제2조에 따른 의료인으로서 3년 이상 관련 분야 경력이 있는 자 · 요양보호사 1급 자격증 소지자 중에서 노인복지시설 또는 재가장기요양기관에서 5년 이상 분야에서 근무(활동지원 급여와 비슷한 서비스)하고 보건복지부 장관이 정하여 고시하는 소정의 교육을 이수한 자 · 노인복지시설 또는 재가장기요양기관에서 간호조무사로 5년 이상 근무(활동지원 급여와 비슷한 서비스)하고 보건복지부장관이 정하여 고시하는 소정의 교육을 이수한 자 · 기타 위 각항과 동등한 자격과 경력이 있다고 인정되는 자	
	파 트 장 (사회복지사)	· 「사회복지사업법」에 따른 사회복지사 자격증 소지자로서 1년 이상 관련 분야 경력이 있는 자	
	※ 종합재가센터 관련 분야 : 장기요양(방문요양), 노인돌봄(방문서비스), 장애인활동지원(활동보조), 가사간병서비스 등 관련 사회복지 서비스		

## 4. 응시원서 접수

- 공고기간: 2020. 8. 14.(금) ~ 2020. 8. 28.(금), 15일간
- 접수기간: 2020. 8. 24.(월) ~ 2020. 8. 28.(금), 5일간
- 접수방법: 온라인 접수(우편 및 방문접수 불가)
  - 광주사회서비스원 채용 홈페이지(<http://gipass.troc.co.kr>)
- 원서작성 : 접수기간 중 채용홈페이지에서 지원서 양식에 맞추어서 작성  
( 1인 1분야만 지원가능, 중복지원 불가)
  - ※ 입사지원서(자기소개서, 직무수행계획서 포함) 작성시 블라인드 채용방식으로 진행함에 따라 인적사항을 요구하지 않지만, 면접할 때는 개인정보 수집·제공·이용 동의서, 자격요건검증동의서를 제출하여야 함.
- 재공고 : 접수결과 응모자 수가 공개모집 인원의 2배수에 미달하거나, 심사 결과 적격자가 없는 경우 재공고 예정

## 5. NCS직업기초능력평가, 인 · 적성검사

○ NCS직업기초능력평가, 인적성 검사 대상자 발표 및 시험장소 공고

- 일 시 : 2020. 9. 8. / 시험장소 별도 공고

○ 부적격 기준

구 분	심 사 기 준
연 령	· 18세 미만 또는 60세(시설장 65세)를 초과한 사람
병 역	· 남성인 경우 병역필 또는 면제가 아닌 사람
주 소 지	· 주민등록 주소지가 요건을 충족하지 못하는 사람
자 격 증	· 공고기준 이상의 자격증을 소지하지 아니한 사람(해당자)
자격기준	· 공고기준 경력 기준 미달인 사람(해당자)
기타사항	· 응시원서 필수항목을 기재하지 아니한 사람 · 자기소개서 분량이 기준범위에 미달하거나 불성실하게 작성한 사람

※ 시험대상자 및 시험장소는 채용홈페이지에 별도 공고

○ 준 비 물 : 수험표(본인이 출력), 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 만료 전 여권, 주민등록증발급신청서 중 1가지) 반드시 지참

○ 시험일정

시험대상자 결정 및 장소공고	시험 시행일	면접시험 대상 발표
2020. 9. 8.(화)	2020. 9. 12.(토)	2020. 9. 16.(수) ※채용홈페이지 공고

○ 시험과목

구 분	시험과목(문항수)	선발인원	시험시간
계		10명	
본부(일반직)	· 인성검사(240문항) · NCS 직업기초능력평가 50문항	6명	인성검사 30분 NCS 60분
종합재가센터	· 인성검사(240문항) · 적성검사(70문항)	4명	인성검사 30분 적성검사 60분

※ NCS(국가직업능력표준) 기반 채용전형으로 직업기초능력평가 실시

○ 선정기준

① NCS직업기초능력평가 : 50문항, 1문제 2점, 100점 만점 기준 고득점자 (만점 100점) 순

※ 직업기초능력평가 출제영역은 의사소통능력, 문제해결, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리 분야에서 출제

## ② 인성검사

- 인성검사 신뢰도가 70점(만점100점) 이상인 자
- 정신건강 점수가 40점(만점100점) 이상인 자
- 부정적 성향, 반사회성, 집단화 성향의 점수가 각 60점 이하인 자

## ③ 인·적성검사

- 인성검사 신뢰도가 70점(만점100점) 이상인 자
- 정신건강 점수가 40점(만점100점) 이상인 자
- 부정적 성향, 반사회성, 집단화 성향의 점수가 각 60점 이하인 자
- 인·적성검사 평균점수가 60점(만점100점) 이상인 자

# 6. 서류제출

○ 제출대상 : NCS직업기초능력평가, 인·적성검사 합격자

○ 제 출 일 : 2020. 9. 19.(토) 면접당일

구 분	내 용	비 고
주민등록초본	· 공고일 이후 발행, 주소변동 기재, 병역사항 포함 ※ 남성 지원자의 경우 병역사항 기재 필수 (초본으로 병역사항 확인이 불가능한 경우 병적증명서 제출)	공 통
자 격 증	· 국가(기술)자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본 ※ 원본 지참	해당자
취업지원대상자 증명서	· 국가보훈처 발행	해당자
장애인등록증	· 장애인등록증 사본(분실시 확인서 발급)	해당자
졸업증명서 등	· 학사·석사·박사 졸업증명서 · 경력증명서 등	해당자
개인정보 동의서	· 개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의서	공 통

○ 제출방법 : 아래 증빙서류를 본인이 직접 제출

○ 서류심사 탈락기준

- 제출기한까지 서류를 제출하지 아니한 경우
- 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안 되는 경우
- 입사지원서에 가점내역을 허위로 기재한 경우

※ 가점내역의 경우

- 제출서류보다 입사지원서에 높게 기재한 경우 부정행위로 간주, 불합격 처리
- 제출서류보다 입사지원서에 낮게 기재한 경우 제출서류에 기재된 가점만 적용

## 7. 면접시험

- 대 상 자 : NCS직업기초능력평가, 인·적성검사 합격자
- 일사·장소 : 9. 19(토) 10시 / 장소는 면접자에 한해서 별도 공지
- 면접방법 : 면접위원별 질의응답식 심층 면접(블라인드방식)
- 채점방법
  - 면접위원별 100점 만점, 평가항목별 각 20점
  - 면접위원의 점수 중 최고 및 최저점수 각 1개를 제외하고 산술평가하여 고득점 순으로 배점(소수 셋째자리 절사)
  - 위원별 40점 이상, 평균 60점 이상인 자에 한하여 가산점 부여
  - 평균 70점 이상인 자 중 고득점순으로 선발하며, 위원의 과반수가 40점 미만으로 평정한 때에는 불합격으로 처리

### ○ 평가항목별 배점기준

계	공적 책무성, 사회서비스원의 목적성 부합여부	사회서비스 등 전문지식과 응용능력	의사발표의 정확성과 논리성	예의, 품행 및 성실성	창의력, 의지력, 기타 발전 가능성
100점	20점	20점	20점	20점	20점

- 합격자 순위결정 : NCS직업기초능력평가, 인성검사 결과와 상관없이 면접 점수만으로 순위 결정(고득점순)

## 8. 최종합격자 발표

- 발 표 일 : 2020. 9. 22.(화) 채용홈페이지 및 광주시 홈페이지
  - 예비 후보자는 면접시험 결과에 따라 순위별로 3명까지 지정
  - ※ 합격자가 사직하거나, 3개월 이내 결원발생시 후보자 순위별로 임용
- 결정 방법
  - 면접시험(전문기관 대행) 결과를 바탕으로 결정
  - 동점자 발생시
    - ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 청년미취업자 ④ 시험점수 순으로 합격자 선발
    - ※ 합격자 발표 이후 업무관련 교육 등 개최될 시, 최종 임용전이라도 참석 필수
    - ※ 최종 합격자 발표 후 채용신체 검사, 결격사유 및 신원조회 등에서 관계법령 및 재단 「인사규정」 등의 결격사유에 해당하는 경우 합격을 취소함
- 임용예정일 : 2020. 10월초
  - ※ 결격사유 및 신체검사 조회 후 최종 임용

## 9. 가산점 특전 및 우대

### ○ 가산자격증 : 공고일전 취득자에 한함

- 면접시험 60점 이상 득점자에게 적용

구 분	가산 자격증	가산비율
본 부, 소속시설	(공통) 사회복지사 1급, 보육교사 1급, 간호사, 사무자동화산업기사, 전자계산기조직응용기사, 전자계산기 제어산업기사, 정보관리기술사, 정보처리기사, 정보보안기사, 정보처리산업기사, 정보보안산업기사, 장애인재활상담사 1급, 컴퓨터시스템응용기술사, 컴퓨터활용능력1급	1%
	(공통) 사회복지사 2급, 보육교사 2급, 간호조무사, 워드프로세서(구1급), 정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 장애인재활상담사 2급, 컴퓨터활용능력2급,	0.5%
	※ 단, 본부 사회서비스 분야 및 소속시설 지원 대상자의 경우에는 자격기준요건에 적용된 사회복지사 자격증은 가산에서 제외	

### ○ 응시자 중 법령 및 지침에 따라 관련 자격증을 소지하여야만 업무를 할 수 있는 분야(공고일 기준)는 가산에서 제외

- ※ 2개 이상 가산 자격증 보유 시 본인에게 유리한 것 하나만 적용

### ○ 취업지원대상자 : 공고일전 지정자에 한함

- 국가보훈처 및 지방보훈청에서 발급하는 「취업지원대상자증명서」 발급 가능자에 한함
- 면접시험 60점 이상 득점한 사람에게 한해 만점의 일정비율(5~10점)을 가산함

구 분	가산비율	가산대상자
취업지원 대상자	면접시험 전형별 만점의 5점 또는 10점	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 의한 취업지원 대상자

- ※ 취업지원대상자가 가점을 받아 시험에 합격한 사람은 직종(직렬)별 선발 예정인원의 30%를 초과 할 수 없음

- ※ 대상 자격 및 비율은 응시자 본인이 직접 확인하여 제출

### ○ 청년미취업자

- 「청년고용촉진 특별법」 제5조에 따라 재단 정원의 3%이상을 청년 미취업자로 우대 채용
- 청년은 34세 이하, 미취업은 실직 또는 주30시간 미만 근로자



## ○ 장애인 의무고용

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제28조의2(공공기관 장애인 의무고용률의 특례)에 따라 상시 50명이상의 근로자를 고용하는 사업주는 의무고용율에 해당하는 장애인을 고용하여야 함

\* 근로자 총수의 1,000분의 34 (2019.1.1.이후 적용)

※ 단, 분야간 채용인원이 1명 이하인 경우는 취업지원대상자, 청년미취업자, 장애인 의무고용이 적용하지 않을 수 있음

## 10. 기타 유의사항

- 원서접수 시 응시자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
- ※ 응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 채용분야 별로 책임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용직원의 급여(보수) 및 근무조건은 인사규정, 복무규정, 보수규정 등 재단규정에 따릅니다.
- 이 공고문에 의한 채용의 전 과정은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사 지원서 및 자기소개서 작성시 학력·출신지·성별 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성해야 하며, 소속시설 센터장, 파트장은 인적성 검사를, 그 외는 NCS직업기초능력평가와 인성검사를 실시합니다. 면접시험에는 자기소개서, NCS직업기초능력평가, 인성검사를 참고로 면접위원별 질의응답식 심층면접(블라인드방식) 으로 평가 합니다.
- 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 지원자의 진위여부 조회에 필요한 개인정보제공은 사전 동의하에 진행됩니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격하더라도 3개월 이내의 수습기간을 거쳐야 하며, 수행 평가결과가

저조한 경우(70점 미만) 인사위원회 심의를 거쳐 임용을 취소할 수 있습니다.

- 입사지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 채용시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 입사지원서 작성을 완료하여 주시기 바랍니다.
- 광주광역시 사회서비스원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격처리 등의 조치를 취합니다.
- 최종합격 되지 않은 응시자는 「채용절차의 공정화에 대한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류(온라인 입사지원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않음)의 반환을 청구할 수 있으며, 채용확정 이후, 14일 이내 반환 청구 시 본인 확인 후 반환(확정자 제외) 하며, 반환 청구기간이 지났거나, 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 면접당일은 공공기관이 발행한 신분증(주민등록증 또는 유효한 여권, 운전면허증 중의 하나)을 지참하고, 면접시작 30분전까지 면접 장소에 집결하여야 합니다.
- 본 채용공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용홈페이지(<http://gypass.torc.co.kr>) 또는 광주광역시 홈페이지(<https://www.gwangju.go.kr/>)-시험/인사정보-우리시 산하기관 광주사회서비스원 홈페이지(<http://gwangju.pass.or.kr/>)에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.  
※ 채용홈페이지 공고문 게시는 8월 20일 예정
- 최종 합격자가 임용을 포기하거나 임용의 결격 사유가 있는 경우, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 3개월 이내에 결원이 발생한 경우에 예비후보자 순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 원장이 필요하다고 판단하는 경우 채용분야와 무관하게 자격기준 등을 고려하여 다른 분야로 인사이동 할 수 있습니다.
- 기타 상세한 내용은 채용홈페이지(<http://gypass.torc.co.kr>) 및 광주광역시 홈페이지(<https://www.gwangju.go.kr/>)-시험/인사정보-우리시 산하기관, 광주사회서비스원 홈페이지(<http://gwangju.pass.or.kr/>)를 참고하시기 바라며, 광주사회서비스원 경영기획팀(☎062-607-5221)로 문의하시기 바랍니다.