

## [재)광주광역시 사회서비스원 광주광역시육아종합지원센터 위탁공모 센터장 내정자 채용 공고

재단법인 광주광역시사회서비스원에서 광주광역시육아종합지원센터 위탁 공모에 참여할 역량 있는 센터장 내정자를 다음과 같이 공개모집하오니 많은 지원바랍니다.

2020년 9월 26일

(재)광주광역시 사회서비스원장

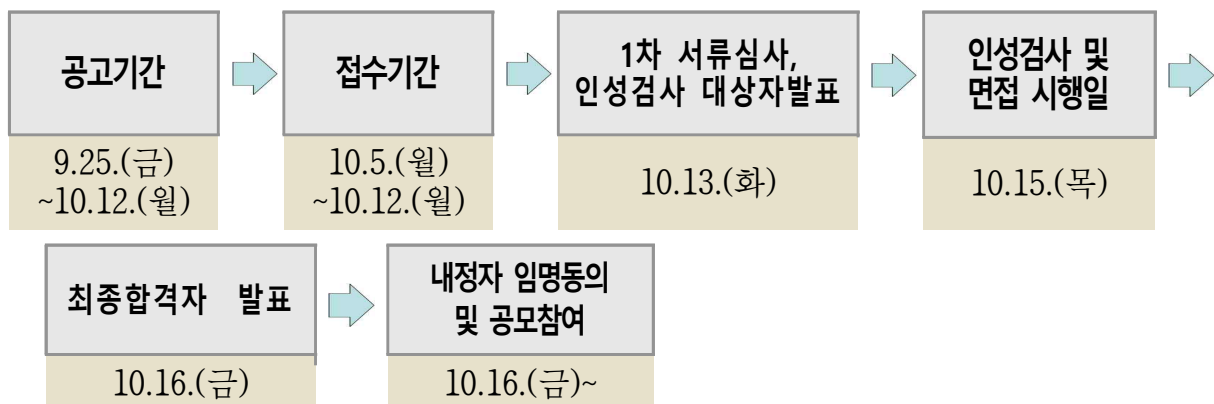


### 1. 채용개요 및 직무내용

구분	예정직위	채용인원	고용형태	직무내용	근무지
소속시설	센터장	1명	계약직 (계약기간 : 수탁확정일 ~ 수탁종료일)	센터 업무총괄 및 대외협력	광주광역시 육아종합 지원센터
※ (육아종합지원센터장) 위·수탁 협약 전까지 센터장 내정자로 2020년 광주광역시 육아종합지원센터 수탁 공모에 한해서 참여					



### 2. 전형단계별 일정



※ 사정에 따라 변경될 수 있음



### 3. 응시 자격 요건

#### 가. 공통요건

- 응시연령은 18세 이상(공고일 기준)으로 서비스원 직원 정년(2급이하 직원60세) 이하인 자
- 성별의 제한은 없으며, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 지역인재 육성을 위해 공고일 기준, 광주광역시에 주민등록 주소지를 두고 있거나, 주소지를 두었던 기간(말소 및 거주불명기간 제외)이 총합산하여 3년 이상인 자
- 「영유아보육법」 제16조, 제20조, 제46조, 제48조제1항 및 「사회복지사업법」 제35조, 제35조의2에 따른 다음의 결격 사유 중 하나에 해당되지 않는 자

#### 1. 제16조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 미성년자·피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제3조제1호의 정신질환자
3. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1호의 마약류에 중독된 자
4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄를 저지른 경우에는 20년)이 경과되지 아니한 자
6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
7. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 5년이 경과되지 아니한 자
8. 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
9. 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자

#### 2. 제20조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 제16조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 제46조나 제47조에 따라 자격정지 중인 자
3. 제48조 제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한이 경과되지 아니한 자

### 3. 제46조 및 제47조에 따라 자격정지 중인 자

제46조 (어린이집의 원장의 자격정지) 보건복지부장관은 어린이집의 원장이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 1년(「아동복지법」 제3조제7호에 따른 아동학대 행위로 제1호가목에 해당하게 된 경우에는 2년) 이내의 범위에서 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 그 자격을 정지시킬 수 있다.

1. 어린이집의 원장이 업무 수행 중 고의나 중대한 과실로 영유아에게 손해를 입힌 경우로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우

가. 영유아의 생명을 해치거나 신체 또는 정신에 중대한 손해를 입힌 경우

나. 제24조에 따른 운영기준을 위반하여 손해를 입힌 경우

다. 제33조에 따라 보건복지부령으로 정한 급식기준을 위반하여 손해를 입힌 경우  
라. 그 밖에 손해를 입힌 경우

2. 해당 업무 수행에 필요한 자격이 없는 자를 채용하여 보육교사·간호사 또는 영양사 등의 업무를 수행하게 한 경우

3. 제23조에 따른 보수교육을 연속하여 3회 이상 받지 아니한 경우

4. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 보조금을 교부받거나 보조금을 유용한 경우

5. 「공익신고자 보호법」 제2조제2호에 따른 공익신고를 한 보육교직원에게 같은 조 제6호에 따른 불이익조치를 한 경우

### 4. 제48조제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한이 경과되지 아니한 자

제48조 (어린이집의 원장 또는 보육교사의 자격취소) ①보건복지부장관은 어린이집의 원장 또는 보육교사가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 그 자격을 취소할 수 있다.

1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 자격증을 취득한 경우

2. 자격 취득자가 업무 수행 중 그 자격과 관련하여 고의나 중대한 과실로 손해를 입히고 금고 이상의 형을 선고받은 경우

3. 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대관련범죄로 처벌을 받은 경우

4. 제22조의2에 따른 명의대여 금지 등의 의무를 위반한 경우

5. 자격정지처분기간 종료 후 3년 이내에 자격정지처분에 해당하는 행위를 한 경우

6. 자격정지처분을 받고도 자격정지처분기간 이내에 자격증을 사용하여 자격 관련 업무를 수행한 경우

7. 자격정지처분을 3회 이상 받은 경우

8. 제46조제4호에 해당하여 금고 이상의 형을 선고받은 경우

○ 다음의 재단 직원 결격 사유중 하나에 해당되지 않는 자(인사규정 제8조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
  2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
  3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
  4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
  5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
  7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
  10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
  11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
  12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
  13. 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」 준용) 결과 부적격 판정을 받은 사람
  14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- ※ 기타 개별 법률 등에 규정된 채용 결격사유에 해당되는 경우도 포함

## 나. 응시자격

○ 보육사업안내 직원자격 충족자 응시가능

직 위	임 용 자 격 기 준
센터장	보육전문요원 자격을 취득한 이후 보육업무에 5년이상 종사한 경력이 있는 사람 ※ 보육전문요원 자격 - 보육교사 1급 자격을 가진 사람 - 사회복지사업법에 의한 사회복지사 1급 자격을 취득한 이후 보육업무에 3년 이상 종사한 경력이 있는 사람
제외 대상	1. 최근 5년 이내 관련 법령위반으로 위탁 취소 및 해지 처분을 받은 자 2. 어린이집 운영과 관련하여 최근 3년 이내 행정기관으로부터 운영정지 1월 이상 또는 자격정지 1월 이상의 행정처분을 받은 경력이 있는 자 또는 접수일까지 행정처분이 진행 중인자



## 4. 보수수준

- 공무원 보수규정에 따른 전문임기제 공무원 ‘나급’ 기준을 준용
  - ※ 상한액 82,223천원 ~ 하한액 46,734천원



## 5. 응시원서 접수

- 공고기간 : 2020. 9. 25.(금) ~ 2020. 10. 12.(월), 18일간
- 접수기간 : 2020. 10. 5.(월) 09:00 ~ 2020. 10. 12.(월) 18:00, 8일간
- 접수방법 : 온라인 접수 (우편 및 방문 접수 불가)
  - 이메일 주소 : gjpass@gwangju.pass.or.kr
  - ※ 반드시 한글파일(hwp)로 제출 (워드, 엑셀, JPG, BMP, PDF 등 접수 불가)
- 원서작성 : 접수기간 중 지원서 양식에 맞추어서 작성
  - ※ 입사지원서(자기소개서, 직무수행계획서 포함) 작성 시 블라인드 채용방식으로 진행함에 따라 인적사항을 요구하지 않지만, 면접할 때는 개인정보 수집·제공·이용 동의서, 자격요건 검증동의서를 제출하여야 함.
- 재공고 : 접수결과 응모자 수가 공개모집 인원의 2배수에 미달하거나, 심사결과 적격자가 없는 경우 재공고 예정



## 6. 심사기준 및 인성검사 대상 발표

- 서류심사 부적격 기준

구 분	심 사 기 준
연 령	· 18세 미만인 사람, 60세 이상인 사람
병 역	· 남성인 경우 병역필 또는 면제가 아닌 사람
주 소 지	· 주민등록 주소지가 요건을 충족하지 못하는 사람
자격기준	· 공고기준 경력 기준 미달인 사람(해당자)
기타사항	· 응시원서 필수항목을 기재하지 아니한 사람 · 자기소개서 분량이 기준범위에 미달하거나 불성실하게 작성한 사람

○ 인성 검사 대상자 발표 및 시험장소 공고

- 일 시 : 2020. 10. 13.(화) / 시험장소 별도 공고

※ 시험대상자 및 시험장소는 별도 안내

○ 준비물: 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록증 발급신청서 중 하나) 반드시 지참

○ 인성 검사 일정

시험대상자 결정 및 장소공고	인성 검사 및 면접 시행일
2020. 10. 13.(화)	2020. 10. 15.(목) ※ 별도 안내

○ 인성 검사

- 대 상 : 광주광역시육아종합지원센터 센터장 내정자

- 시험과목 : 문제는 위탁업체에서 출제

직위(급)	채용인원	시험과목	문항	시간	비고
육아종합지원센터장 내정자	1명	인성검사	228문항	30분	

○ 선정기준(인성검사)

- 인성검사 신뢰도가 70점(만점100점) 이상인 자

- 정신건강 점수가 40점(만점100점) 이상인 자

- 준법성, 협동성 성향의 점수가 60점 이상인 자



## 7. 서류제출

○ 제출대상 : 서류 합격자

○ 제 출 일 : 2020. 10. 15.(목) 인성검사 및 면접당일

구 분	내 용	비 고
주민등록초본	· 공고일 이후 발행, 주소변동 기재, 병역사항 포함 ※ 남성 지원자의 경우 병역사항 기재 필수 (초본으로 병역사항 확인이 불가능한 경우 병적증명서 제출)	공 통
자 격 증	· 국가(기술)자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본 ※ 원본 지참	해당자
취업지원대상자 증명서	· 국가보훈처 발행	해당자
장애인등록증	· 장애인등록증 사본(분실 시 확인서 발급)	해당자
개인정보 동의서	· 개인정보 수집·이용 및 위탁에 관한 동의서	공 통

○ 제출방법 : 아래 증빙서류를 본인이 직접 제출

○ 탈락기준

- 제출기한까지 서류를 제출하지 아니한 경우
- 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안 되는 경우
- 입사지원서에 가점내역을 허위로 기재한 경우

※ 가점내역의 경우

- 제출서류보다 입사지원서에 높게 기재한 경우 부정행위로 간주, 불합격 처리
- 제출서류보다 입사지원서에 낮게 기재한 경우 제출서류에 기재된 가점만 적용



## 8. 인성검사 및 면접시험

○ 대 상 자 : 서류 합격자

○ 일사·장소 : 10. 15. (목) / 일시 및 장소는 면접자에 한해서 별도 공지

○ 면접방법 : 면접위원별 질의응답식 심층 면접(블라인드 방식)

○ 채점방법

- 면접위원별 100점 만점, 평가항목별 각 20점
- 면접위원의 점수 중 최고 및 최저점수 각 1개를 제외하고 산술평가하여 고득점 순으로 배점(소수점 셋째자리 절사)
- 위원별 40점 이상, 평균 60점 이상인 자에 한하여 가산점 부여
- 평균 70점 이상인 자 중 고득점 순으로 선발하며, 위원의 과반수가 40점 미만으로 평정한 때에는 불합격으로 처리

○ 평가항목별 배점기준

계	공적 책무성, 사회서비스원의 목적성 부합여부	사회서비스 등 전문지식과 응용능력	의사발표의 정확성과 논리성	예의, 품행 및 성실성	창의력, 의지력, 기타 발전 가능성
100점	20점	20점	20점	20점	20점

- 직무수행계획서 내용을 바탕으로 3분 내외로 발표한 후 면접 질의응답 실시

○ 합격자 순위결정 : 인성 검사 결과와 상관없이 면접 점수만으로 순위 결정  
(고득점 순)





## 9. 최종합격자 발표

- 발 표 일 : 2020. 10. 16.(금) 본 원 홈페이지 및 개별통지
- 결정 방법 : 면접시험 결과를 바탕으로 결정
  - 동점자 발생시
    - ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 청년미취업자 ④ 시험점수 순으로 합격자 선발
    - ※ 합격자 발표 이후 업무관련 교육 등 개최될 시, 최종 임용전이라도 참석 필수
    - ※ 최종 합격자 발표 후 채용신체 검사, 결격사유 및 신원조회 등에서 관계법령 및 재단 「인사규정」 등의 결격사유에 해당하는 경우 합격을 취소함



## 10. 가산점 특전 및 우대

- 가산자격증 : 공고일 전 취득자에 한함
  - 아래의 국가기술자격법령 또는 기타 법령에 따른 자격증을 소지한 응시자에 대해 면접점수를 60%이상 득점한 사람에 한해, 아래비율에 해당하는 점수를 가산

구 분	가산 자격증	가산비율
본 부	(공통) 사회복지사 1급, 보육교사 1급, 간호사, 사무자동화산업기사, 전자계산기조직응용기사, 전자계산기 제어산업기사, 정보관리기술사, 정보처리기사, 정보보안기사, 정보처리산업기사, 정보보안산업기사, 장애인재활상담사 1급, 컴퓨터시스템응용기술사, 컴퓨터활용능력1급	1%
	(공통) 사회복지사 2급, 보육교사 2급, 간호조무사, 워드프로세서(구1급), 정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 장애인재활상담사 2급, 컴퓨터활용능력2급,	0.5%

※ 2개 이상 가산 자격증 보유 시 본인에게 유리한 것 하나만 적용

- 취업지원대상자 : 공고일 전 지정자에 한함
  - 국가보훈처 및 지방보훈청에서 발급하는 「취업지원대상자증명서」 발급 가능자에 한함
  - 면접시험 만점의 60점 이상 득점한 사람에게 한해 만점의 5% 또는 10%를 가산함

구 분	가산비율	가산대상자
취업지원 대상자	면접시험 전형별 만점의 5% 또는 10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 의한 취업지원 대상자

※ 취업지원대상자가 가점을 받아 시험에 합격한 사람은 직종(직렬)별 선발 예정인원의 30%를 초과 할 수 없음



### ○ 청년미취업자

- 「청년고용촉진 특별법」 제5조에 따라 재단 정원의 3%이상을 청년 미취업자로 우대 채용
- 청년은 34세 이하, 미취업은 실직 또는 주30시간 미만 근로자

### ○ 장애인 의무고용

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제28조의2(공공기관 장애인 의무고용률의 특례)에 따라 상시 50명 이상의 근로자를 고용하는 사업주는 의무고용율\*에 해당하는 장애인을 고용하여야 함

\* 근로자 총수의 1,000분의 34 (2019.1.1.이후 적용)

※ 단, 분야간 채용인원이 1명 이하인 경우는 취업지원대상자, 청년미취업자, 장애인 의무고용이 적용하지 않을 수 있음



## 11. 기타 유의사항

- 원서접수 시 응시자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.

※ 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

- 책임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 이 공고문에 의한 채용의 전 과정은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 학력·출신자·성별 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성해야 하며, 면접시험에는 자기소개서, 인성검사를 참고로 면접위원별 질의 응답식 심층면접(블라인드 방식) 으로 평가합니다.
- 입사지원서 접수마감 후에는 기재내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 진위여부 등을 확인할 예정이며, 모든 지원자의 진위여부 조회에 필요한 개인정보제공은 사전 동의하에 진행됩니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격 사유가 발견될 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 광주광역시 사회서비스원은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련

법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격처리 등의 조치를 취합니다.

- 최종 합격되지 않은 응시자는 「채용절차의 공정화에 대한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류(온라인 입사지원서 및 첨부제출 자료 등은 해당되지 않음)의 반환을 청구할 수 있으며, 채용확정 이후, 14일 이내 반환 청구 시 본인 확인 후 반환(확정자 제외) 하며, 반환 청구기간이 지났거나, 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 면접 당일은 공공기관이 발행한 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청서중 하나)을 지참하고, 면접시작 30분 전까지 면접 장소에 집결하여야 합니다.
- 본 채용공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 광주광역시 사회서비스원 홈페이지(<http://gwangju.pass.or.kr/>, 공고공지) 또는 시청 홈페이지(<https://www.gwangju.go.kr/>, 시험인사정보-우리시 산하기관)에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 기타 상세한 내용은 광주광역시 사회서비스원 홈페이지(<http://gwangju.pass.or.kr/>, 공고공지) 또는 시청 홈페이지 (<https://www.gwangju.go.kr/>, 시험인사정보-우리시 산하기관)를 참고하시기 바라며, (재)광주광역시 사회서비스원 시설운영팀 (☎062-607-5230,5231)으로 문의하시기 바랍니다.

※ 붙임양식: 제출서류 목록표, 응시원서, 블라인드 지원서, 자기소개서, 직무수행 계획서, 정보개인정보 수집 및 제공·이용동의서, 자격요건 검증 동의서